



Présentation de l'association

EKLA
construire sa place



SOMMAIRE

01 **Présentation**

02 **Préambule
des présidents**

03 **L'ambition de la
nouvelle association**

04 **Le nom de l'association**

05 **Les valeurs de l'association**

06 **L'organisation et
l'offre de service**

07 **Les contacts**

01 Présentation

Les administrateurs des deux associations, APEI Nord Mayenne et GEMS 53 ont souhaité s'associer pour conjuguer leurs forces afin de mieux accompagner chacune des personnes accueillies à construire sa place dans notre société.

Ce projet se fonde sur ces convictions et ces engagements :

«Considérer chaque personne dans sa singularité »

« L'accompagner à faire ses choix pour que se concrétise le rêve d'une société où chacun peut construire sa place. »

«Permettre à chaque salarié d'être acteur et partie prenante dans la mise en œuvre de cette ambition. »

02

Préambule des présidents

NAISSANCE D'UN NOUVEL ACTEUR MEDICO-SOCIAL

- “ EKLA c’est le nom de l’association qui résulte de la fusion entre l’APEI Nord Mayenne et le GEMS 53, intervenants dans l’accompagnement des personnes en situation de handicap.
L’APEI était présente à Montaudin, Gorron, Ambrières les Vallées, Mayenne et Saint Berthevin.
Le GEMS 53 était présent à Nuillé sur Vicoin, La Chapelle Anthenaïse et Quelaines Saint Gault.

Le regroupement s’est fait par la mutualisation des moyens et compétences des deux associations au sein de l’entité « EKLA »

L’association EKLA est confrontée à l’évolution de la société et aussi des besoins et attentes des personnes que nous accompagnons.

Nous devons apporter un accompagnement qui tend de plus en plus vers l’inclusion quand cela est possible. Nous sommes conscients de la nécessité absolue d’adapter nos établissements et services pour faire face à ces nouveaux défis pour :

Être porteur de projets innovants

Être en capacité de nous adapter

Répondre de façon souple à l’évolution de la population que nous accueillons et aux orientations de nos financeurs.

Nous devons développer notre offre de service d'accompagnement à l'inclusion mais également rendre le fonctionnement de nos établissements et services plus souple et évolutif. Notre mission est exigeante et il est pour cela primordial que nous puissions permettre à chaque professionnel de se concentrer sur son cœur de métier pour construire l'avenir dans une association qui favorisera en permanence l'innovation au service des personnes accompagnées.

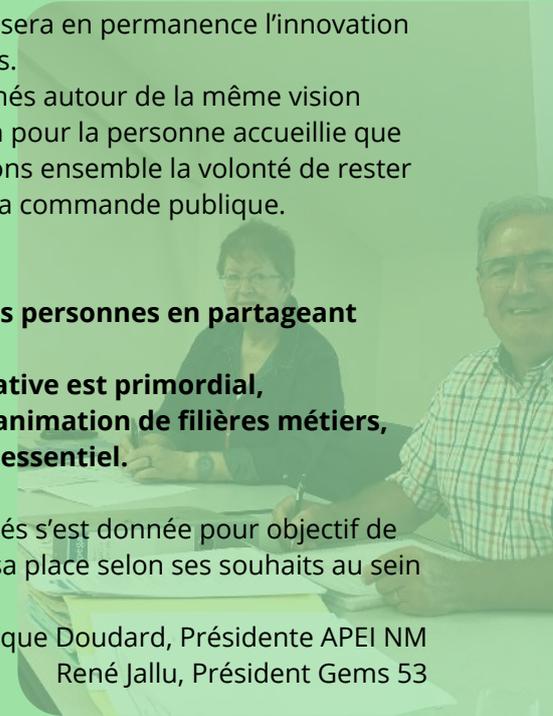
C'est pourquoi le Gems 53 et l'APEI Nord Mayenne se sont rapprochés autour de la même vision stratégique et des mêmes valeurs de bienveillance et de considération pour la personne accueillie que nous devons accompagner dans le respect de ses choix. Nous partageons ensemble la volonté de rester un acteur départemental fort et professionnel au service de la commande publique.

Nous avons la conviction que :

- **La fusion doit permettre de mieux répondre aux besoins des personnes en partageant les compétences et les services**
- **Renforcer et préserver la continuité de la vie associative est primordial,**
- **Maintenir un encadrement de proximité et progresser dans l'animation de filières métiers, véritables réseaux internes d'innovation, est essentiel.**

L'association EKLA, forte de ses 550 personnes accueillies et 230 salariés s'est donnée pour objectif de permettre à chacune des personnes qu'elle accompagne de construire sa place selon ses souhaits au sein de la société. ”

Monique Doudard, Présidente APEI NM
René Jallu, Président Gems 53



03

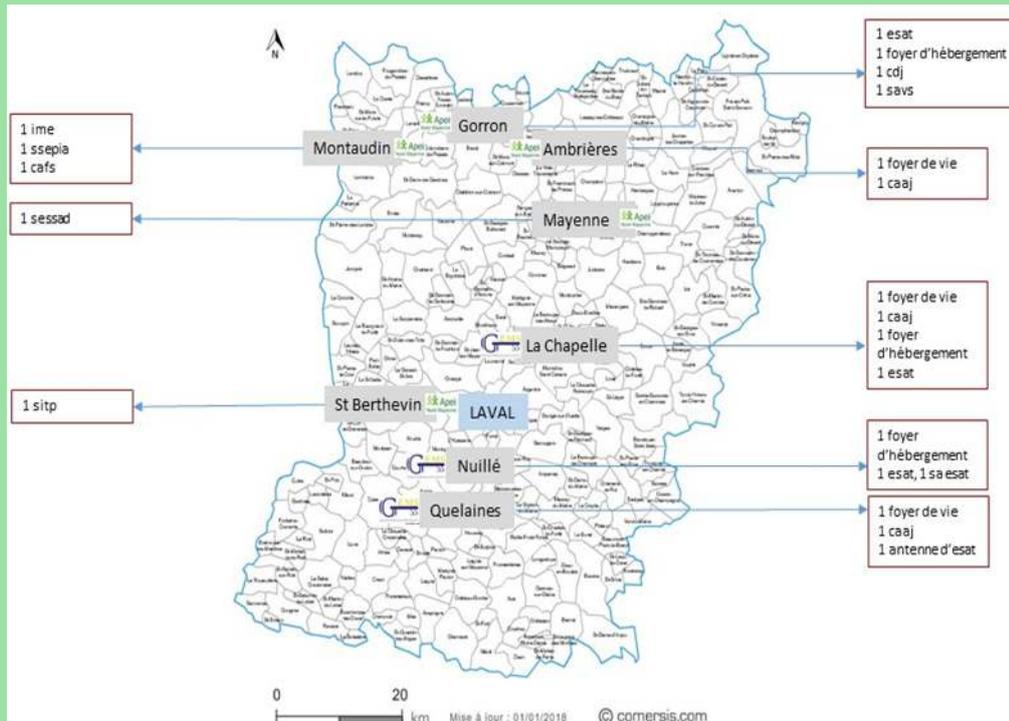
L'ambition de la nouvelle association

Etre un interlocuteur
départemental
au service de la
commande publique

550 places d'accueil

230 salariés

19 établissements et services



« Favoriser l'adaptation de nos établissements et services aux nouveaux défis.

Développer notre offre d'accompagnement à l'inclusion.

Rendre le fonctionnement de nos établissements et services plus souple et évolutif grâce à la réunion de nos moyens.

Mettre en place des fonctions supports au service de l'accompagnement des personnes, des professionnels et des services.

Rester un acteur départemental fort et professionnel au service de la commande publique. »

04

Le nom de l'association



Ce nom a été retenu par le Comité « Fusion »
pour sa signification et sa sonorité :

« Le mot "éclat" évoque : joie, lumière, rayonnant ... comme dans
« Rire aux éclats ».

Il est porteur des sens suivants « Briller, Se distinguer. Magnifique par sa
différence. »

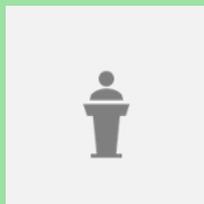
« Parce que nous sommes toutes des personnes uniques et éclatantes ! »

Pas de pictogramme à proprement parler dans ce logo, néanmoins un jeu typographique est créé avec la forme du K qui devient le corps d'un personnage heureux.

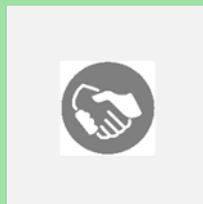
Le cercle placé au-dessus du K forme la tête du personnage, mais peut également être interprété comme un soleil, symbole de l'espoir.



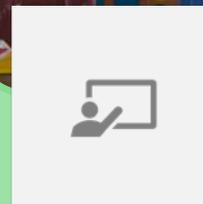
05 Les valeurs de l'association



Le Respect



La Confiance



L'ouverture

Un climat social serein
Une culture de bientraitance

La CONFIANCE

« Confiance dans les capacités des personnes.

Confiance en nos partenaires et la société.

Savoir être dignes de confiance et rendre compte régulièrement de notre action. »

Le RESPECT

« Respect de la singularité, des potentialités, des choix et de la place des personnes. »

L'OUVERTURE

« Permettre aux personnes accompagnées de construire leur place dans la société.

Une association actrice de l'évolution de la société.

Une association qui mobilise, développe et valorise les compétences des professionnels.

Une association qui sait faire appel aux partenaires. »

06 L'organisation et l'offre de service

L'organisation de l'association Ekla s'appuie sur les orientations suivantes :

- Favoriser l'autonomie des salariés, des établissements et des responsables au service de l'accompagnement des usagers
- Favoriser des lignes hiérarchiques courtes et enraciner les décisions associatives dans la réalité des établissements et services
- Animer et consolider un pôle ressources associatif en soutien des établissements et services
- S'organiser en dispositifs, véritables plateformes de services coordonnés pour mieux accompagner le projet et le parcours des personnes accueillies

LES DISPOSITIFS

L'offre de service de l'association est regroupée en 3 dispositifs qui s'adressent à 3 populations accompagnées spécifiques :

- **Le Dispositif Médico Educatif**, pour les enfants et adolescents
- **Le Dispositif Accompagnement Social et Professionnel**, pour les adultes ayant un projet d'inclusion professionnelle
- **Le Dispositif Habitat**, pour les adultes n'ayant pas de projet d'inclusion par le travail

LA NOTION DE DISPOSITIF

La notion de dispositif ou de plateforme de services coordonnés nous amène à revoir notre conception de l'accompagnement :

Celui-ci ne doit pas être envisagé comme un « placement en établissement ou sur un service » en fonction de la notification de la MDA (Maison Départementale de l'Autonomie)

mais

comme la recherche de la solution la plus adaptée pour la personne, en favorisant son inclusion dans le milieu ordinaire dans la mesure de ses possibilités en recherchant les services, les accompagnements adaptés au projet de la personne.

LA FINALITE DE NOS ACCOMPAGNEMENTS EN DISPOSITIF : L'INCLUSION

L'inclusion est la construction d'un lien social durable entre la personne et son environnement social.

Elle est la résultante :

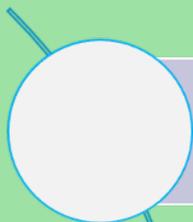
- D'un accompagnement visant à transmettre les compétences et habiletés sociales et professionnelles.
- D'un environnement (société, département, communes) « inclusif » qui reconnaît leur place aux personnes en situation de handicap.



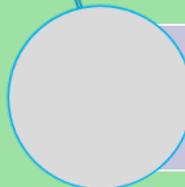
LE DISPOSITIF MEDICO EDUCATIF



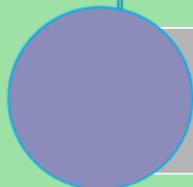
LE DISPOSITIF ACCOMPAGNEMENT A LA VIE SOCIAL ET PROFESSIONNEL



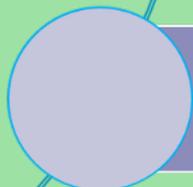
ESAT Sud Mayenne (La Chapelle Anthenaïse, Nuillé-sur-Vicoïn, Quelaines Saint Gault) : 114 personnes accueillies
Intégration par le travail



ESAT Nord Mayenne (Gorron) : 105 personnes accueillies
Intégration par le travail

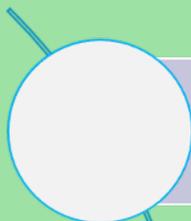


SA ESAT (Nuillé-sur-Vicoïn) : 6 places
Accueil de jour de travailleurs d'ESAT

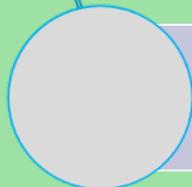


Centre de jour (Gorron) : 15 places
Accueil de jour d'adultes

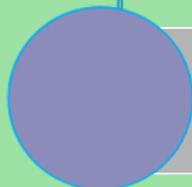
LE DISPOSITIF ACCOMPAGNEMENT A LA VIE SOCIAL ET PROFESSIONNEL



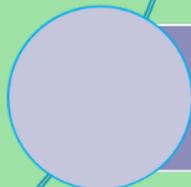
FH La Passerelle (Gorron) : 33 places
Foyer d'Hébergement de travailleurs d'ESAT



FH Lancheneil (Nuillé-sur-Vicoin) : 33 places
Foyer d'Hébergement de travailleurs d'ESAT

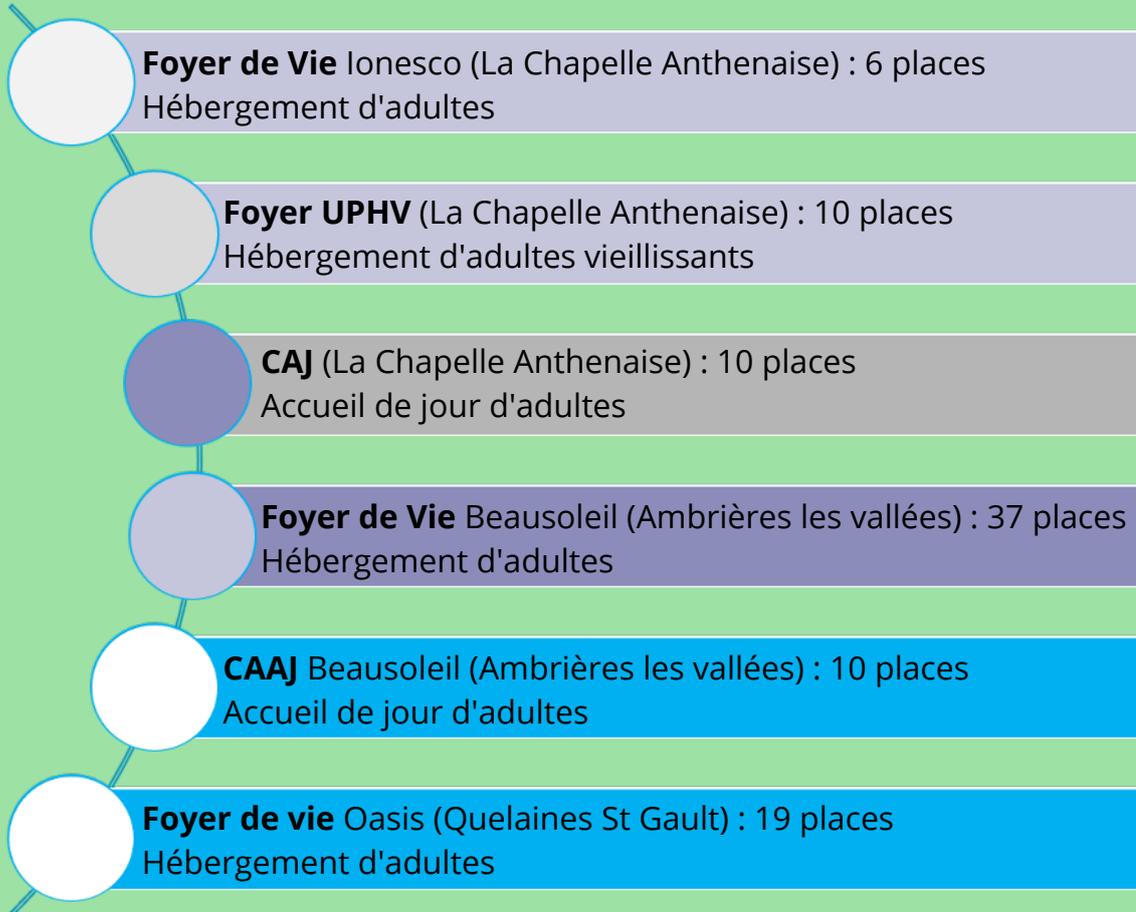


FH Ionesco (La Chapelle Anthenaïse) : 33 places
Foyer d'Hébergement de travailleurs d'ESAT



SAVS Nord Mayenne (Gorron) :
Service d'Accompagnement d'adultes : 50 accompagnements

LE DISPOSITIF HABITAT





VOS CONTACTS

Mr René JALLU - Président de l'association EKLA

rene.jallu@ekla-asso.fr

Mr Eric JOURNAULT - Directeur Général de l'association EKLA

eric.journault@ekla-asso.fr

02 30 08 06 27

06 25 82 64 40

Mr Vincent SOULAS - Directeur Général Adjoint de l'association EKLA

vincent.soulas@ekla-asso.fr

02 30 08 06 26

06 86 73 18 29

Mr Victor MARIN - Chargé de Communication de l'association EKLA

victor.marin@ekla-asso.fr

02 30 08 06 28

07 57 10 37 83