

EKLA
construire sa place

JUIN 2023

Livret Assemblée Générale 2022



**PRÉSENTÉ PAR
M. René JALLU**

SOMMAIRE

PAGE 1

Rapport moral

Rapport d'activité

PAGE 2

Le DAME

- 2 Mouvements des effectifs
- 2 Des listes d'attente toujours en hausse
- 2.1 Mouvements du personnel
- 2.2 La vie des établissements

PAGE 3

Le Dispositif accompagnement à la vie sociale et professionnelle

- 3 Le projet de Campus : véritable plateforme de services coordonnés pour l'inclusion
- 3.1 L'ESAT de transition
- 3.2 Extension du SAVS sur Changé
- 3.2 La vie des établissements

PAGE 4

Le Dispositif habitat

- 4 Des orientations parfois «dans l'attente de mieux»
- 4 Les CAAJ accueillent de nombreux stagiaires
- 4.1 Penser de nouvelles organisations
- 4.1 Foyers Ionesco : Difficultés de recrutement et sortie de crise Covid
- 4.1 Le FV Oasis
- 4.1 Engagement du projet de fusion des foyers de vie

PAGE 5

La structuration des fonctions supports

- 5 L'évolution du système d'information
- 5 Création d'un événement association majeur
- 5.1 Travail sur la notion du dispositif associatif
- 5.1 Engagement d'une négociation et une réflexion collective sur le temps de travail
- 5.2 Propositions de rencontre avec les familles
- 5.2 Mise en place des CVS et investissement des personnes dans les projets (ESAT)
- 5.2 Mise en place des outils de communication interne et externe de l'association

PAGE 6

Rapport financier

- 6 Faits marquants de l'exercice
- 6 Résultats par type de financement
- 6.1 Ventilation des produits par type de financement
- 6.2 La structure financière et patrimoniale d'EKLA

PAGE 7

Les orientations

- 7 Faire évoluer notre accompagnement vers plus de décloisonnement et dans une optique de dispositif au service de la promotion des personnes
- 7 Créer les conditions d'un accompagnement de qualité par la mise en oeuvre de projets immobiliers structurels
- 7.1 Garantir le financement de l'avenir et négocier avec nos financeurs les conditions d'un accompagnement de qualité
- 7.1 Maintenir un dialogue social de qualité
- 7.1 Maintenir et renforcer le lien avec les familles

RAPPORT MORAL

L'association s'est engagée en 2022 fort de ses 3 valeurs cardinales

- Le respect de la singularité, du projet et du choix des personnes,
- La confiance dans les capacités des personnes,
- L'ouverture de nos établissements à la société pour favoriser l'inclusion des personnes accueillies.

A mettre en œuvre son projet associatif :

« Considérer chaque personne dans sa singularité »

« L'accompagner à faire ses choix pour que se concrétise le rêve d'une société où chacun peut construire sa place »

« Permettre à chaque salarié d'être acteur et partie prenante dans la construction de cette ambition »

C'est ainsi qu'elle s'est attachée à construire avec toutes les parties prenantes les projets structurels permettant de préparer nos établissements à être plus souples et évolutifs par la réunion de nos moyens mais également pour faire face aux nouveaux défis de l'inclusion sociale et professionnelle et de l'amélioration de la qualité de vie.

Créer les conditions d'un accompagnement de qualité, c'est ce qui a guidé le Conseil d'administration et la direction pour :

« Favoriser l'inclusion professionnelle au plus proche du tissu économique le plus dynamique.

Favoriser l'inclusion sociale dans des cadres de vie stimulants et accueillants pourvus des services et dans des cadres de vie de qualité.

Favoriser des projets architecturaux de qualité pour le travail et pour l'hébergement.

Favoriser par l'accompagnement : l'autonomie et le pouvoir d'agir des personnes que nous accompagnons »

Notre association, ainsi, porte 3 projets structurels au travers de la fusion des ESAT Ionesco et Lancheneil, la fusion des Foyers d'hébergement de Ionesco et Lancheneil et des Foyers de vie Oasis et Ionesco qui ont été présentés aux salariés, aux personnes accueillies et aux familles en mai et juin 2023.

A terme l'association recompose son implantation afin de favoriser cette inclusion, répondre aux aspirations des usagers et optimiser son encadrement. Ce sont 2 sites qui seront nouvellement créés sur Changé et 2 sites qui seront à terme reconvertis, Lancheneil et Ionesco.

L'association a souhaité également consolider les projets d'inclusion pour les jeunes en milieu scolaire ordinaire. Les projets déjà engagés grâce à la mise en œuvre des Unités d'Enseignement Externalisées et consolidées en 2022 pour une nouvelle implantation en lycée professionnel (Léonard de Vinci) méritent d'être évalués et soutenus par nos financeurs. Au-delà des expérimentations, c'est l'accompagnement financier de ces projets dans la durée qui est essentiel.

L'association a également engagé le travail important de mise en place des fonctions supports au service de l'accompagnement des personnes.

La mise en place du pôle ressources sur Changé a été un pas essentiel dans la structuration de ces fonctions supports pour porter notamment les chantiers stratégiques conduits en 2022 :

- La définition du « contrat social » Ekla grâce à la négociation d'un accord sur le temps de travail,
- La conduite du projet de modernisation du Système d'Information et d'acquisition d'un Dossier de l'Usager Informatisé. C'est un support pour accompagner de façon décloisonnée le projet global de l'usager et de ne plus le cantonner à un service,
- Le développement de la culture et du projet social Ekla avec la remise en route des séminaires d'intégration des nouveaux embauchés et la préparation d'une Journée Ekla pour tous les salariés et administrateurs.

Ensuite, nous avons eu à cœur de soutenir les familles : leur apporter d'abord, le soutien par rapport à l'accompagnement de leurs proches, les associer ensuite à la vie des établissements par le biais des CVS qui se renouvellent, puis à la vie associative au travers les commissions. C'est aussi la préoccupation de l'association que de leur apporter l'aide et l'information pour qu'ils prennent les décisions les plus pertinentes dans l'intérêt de leurs proches notamment lors des soirées d'information que nous organisons ou que de les accompagner dans des projets d'évolution de l'offre qui peuvent engendrer des déménagements, des changements de lieu de vie ou de travail pour leurs proches et forcément de l'inquiétude.

Enfin, rester un acteur départemental fort et professionnel au service de la commande publique, cela a été aussi notre ambition en instaurant un dialogue permanent et constructif avec nos financeurs afin de porter l'ambition de la reconnaissance de nos métiers mais également l'évolution de notre offre.

Notre enjeu est de faire reconnaître auprès de nos partenaires que l'engagement financier dans la qualité de l'accueil et l'inclusion des personnes qu'ils nous confient est un défi financier, humain, organisationnel et culturel. Nous devons le relever pour que le rêve d'une société où chacun peut construire sa place se réalise et l'engagement de nos financeurs même dans un contexte économique difficile est un investissement social essentiel et non une charge.

Le président d'Ekla
René Jallu

RAPPORT D'ACTIVITE

LE DAME

Mouvements des effectifs

Nous notons une augmentation des entrées sur les UEE avec 7 nouveaux enfants accueillis sur l'UEE école (6 - 11 ans) et 1 sur le collège (11 - 15 ans). Le SSEPIA reste sur une rotation relativement faible avec une seule entrée en 2022. Le CAFS n'a effectué qu'une seule entrée malgré 3 sorties sur l'année.

Nous avons en effet décidé de ne pas accueillir de nouveaux jeunes car le budget est historiquement insuffisant pour faire face à l'accueil de 10 enfants. Le SESSAD a accompagné 6 nouveaux jeunes sur l'année 2022 et le SITP a renouvelé la totalité de son effectif avec 5 nouvelles entrées.

Des listes d'attente toujours en hausse

Chaque année nous sommes confrontés aux augmentations constantes des listes d'attente sur l'ensemble des services. Malgré la démultiplication des rencontres avec nos partenaires institutionnels (Associations, MDA, ARS, Education Nationale) du département nous ne parvenons pas à faire face aux demandes d'accompagnement.

Nos conclusions restent les mêmes chaque année : il est indispensable d'augmenter le nombre de places en établissement et dans les services si nous souhaitons répondre au mieux aux besoins des jeunes en situation de handicap. Les jeunes inscrits sur les listes d'attentes sont dans la grande majorité des situations accueillis dans les établissements scolaires qui ne sont pas du tout adaptés pour accompagner ces enfants.



Mouvements du personnel

Depuis la mise en place des UEE nous constatons peu de changement quant au nombre d'ETP éducatif. Pourtant, la réorganisation des accompagnements à visée inclusive, la multiplication des sites d'accueil ainsi que les besoins et problématiques des enfants accueillis nécessitent assurément des ressources humaines supplémentaires.

Nous observons également sur la SIPFpro une diminution avérée des postes techniques, pour les apprentissages professionnels. S'il est indispensable de préparer et d'accompagner les jeunes à la vie d'adulte, il n'en reste pas moins indispensable de leur permettre d'acquérir des premières compétences professionnelles en terme de savoirs être et de savoirs faire techniques transférables.

Enfin, le roulement continu des professionnels sur ce même service n'a pas favorisé l'inscription dans la dynamique institutionnelle et notamment dans la réflexion et l'élaboration des projets de service.

L'expérience des UEE école et collège nous démontre qu'avec des professionnels convaincus et du temps nous pouvons réussir et répondre aux enjeux de la démarche inclusive. L'UEE Lycée (16 - 20 ans) aura d'autant plus besoin de ces prérequis que le groupe est deux fois plus important que sur les autres unités. Des professionnels motivés sont d'ores et déjà au travail et sont force de proposition, mais il est et restera nécessaire de faire évoluer le projet pour que cette dernière unité puisse se construire progressivement.

La question du soin a été tout aussi prépondérante sur l'ensemble du DAME et reste préoccupante au regard des besoins des jeunes que nous accueillons. Malgré nos démarches individuelles et nos tentatives de regroupement de moyens entre associations nous ne trouvons pas de solutions pour recruter de médecin psychiatre. Nous recherchons également des temps d'orthophonie mais ces professionnels sont débordés et peu enclin à signer des conventions avec les services médico-sociaux. Ces compétences manquent cruellement à l'accompagnement des enfants et plus particulièrement aux enfants présentant des TSA ainsi qu'aux familles.



La vie des établissements

La SIPFPro : dernier service à s'installer dans un établissement scolaire. Ce sont 20 jeunes en 2022 qui sont accueillis en permanence, ou presque, dans locaux du Lycée L. de Vinci à Mayenne.

Malgré de multiples difficultés depuis l'arrivée des jeunes sur l'UEE Lycée (désorganisation, crises, difficultés de recrutement, fatigue...), l'équipe a su faire face et apporter un cadre sécurisant pour les jeunes. Pour autant, il sera nécessaire de revoir l'organisation et les moyens alloués à cette unité.



Le Logis : Location d'un pavillon sur la commune de Mayenne afin de répondre aux besoins repérés chez quelques jeunes (besoin de calme et de répit, activités socioéducatives irréalisables en milieu scolaire comme la cuisine).

Une attention particulière a été apportée pour que ces jeunes concernés fassent régulièrement des activités avec leur unité de rattachement.



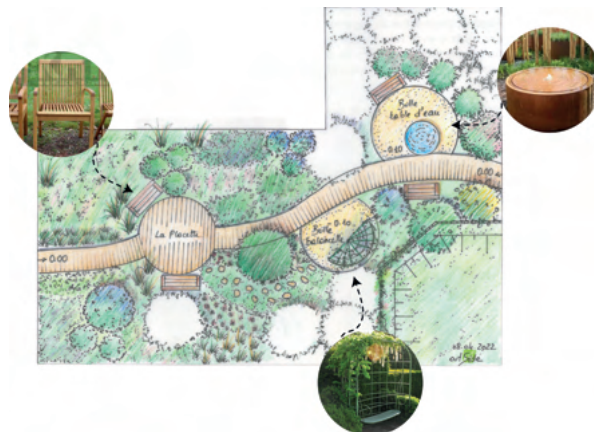
Prémices d'inclusion sur l'**UEE école** : quelques activités communes ont été réalisées, en sus des temps de restauration et de récréation communs avec les autres enfants de l'école.

Un travail avec la ville a été amorcé sur l'adaptation des locaux au regard des besoins du groupe.

Un espace supplémentaire sur le collège : un espace modulaire de 40 m² a été installé afin de répondre aux besoins d'espace. Cet agrandissement, associé à la diminution du nombre de jeunes accueillis sur l'**UEE collège** depuis septembre, a permis la mise en place d'activités en groupes plus restreints et de proposer un espace de répit adapté.

Une dynamique de formation qui se poursuit : formation de base sur la connaissance du handicap et sur l'autisme - formations aux outils de communication (PECS et MAKATON) – formation sur la prévention des comportements problèmes.

Des aménagements sensoriels sur le **SSEPIA** : mise en place de chariots sensoriels (auditif, visuel, tactile, proprioceptif,) et installation d'une salle vestibulaire – Création d'un jardin sensoriel.



Démarrage d'un groupe de parole : Des rencontres régulières sont désormais organisées à chaque période scolaire. 6 familles y participent: en couple ou seul.

Les rencontres durent 3 heures et comprennent un apport d'informations théoriques et des échanges.

Evolution du **CAFS** : le CAFS a fait évoluer ses modalités d'accueil et ses pratiques pour répondre à des demandes de plus en plus hétérogènes sur le territoire nord-mayennais : personnes présentant des TSA nécessitant du 1 pour 1, jeunes avec troubles psychiatriques, adolescents et familles confrontées à de graves difficultés socio-éducatives nécessitant une mise à distance.

Des accompagnements collectifs sur le **SESSAD** : En complément de l'accompagnement individuel, le SESSAD propose également un accompagnement sur le mode collectif répondant notamment aux objectifs de socialisation, de mise en relation, de communication et d'ouverture sur l'environnement.

L'équipe a notamment créé une dizaine de groupes tel qu'un atelier « expression collégiens », un groupe « bougeons nos vacances d'ados », Un atelier « sensori-moteur » ou encore un atelier « bien-être-coquette » ,



LE DISPOSITIF ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

L'année 2022 a été une année décisive dans la finalisation des projets d'évolution de notre offre d'accompagnement pour les adultes qu'elle concerne le travail avec la fusion des ESAT de Lancheneil et Ionesco et la création d'un ESAT de Transition Départemental ou l'accompagnement à la vie sociale avec la fusion des Foyers d'hébergement de Ionesco et Lancheneil et la création d'un SAVS sur Changé.

Le projet de Campus : véritable plateforme de services coordonnés pour l'inclusion

L'association a trouvé un terrain adapté pour l'implantation de l'ESAT de Changé qui sera issu de la fusion des ESAT de Lancheneil et Ionesco.

Ce terrain se situera ZI des Grands Prés à Changé en face du parc Cérès. C'est un terrain de 2 ha qui a été choisi pour son implantation – au centre d'une zone dynamique et en pleine croissance - propice à l'inclusion professionnelle.

Ce même site accueillera également un ESAT de Transition de 10 places qui a fait l'objet d'un conventionnement avec l'ARS en septembre 2022.

C'est un véritable Campus qui sera créé sur ce site, véritable plateforme de services coordonnés pour promouvoir l'inclusion sociale et professionnelle des adultes et enfants accompagnés par l'association.

Les services présents sur le Campus seront :

Pour l'appui à l'inclusion professionnelle :

- Un ESAT Traditionnel (92 places)
- Un ESAT de Transition (10 places)

Pour l'appui à l'inclusion sociale :

- Un SAVS (30 places)
- Un Accueil de jour (16 places),

Pour l'appui à l'inclusion des enfants :

- Un Service d'Intervention Très Précoce pour enfants autistes (10 places)

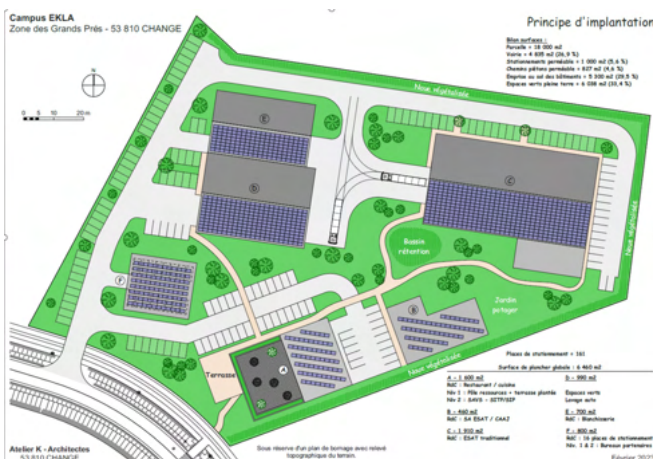
Les services d'appui de l'association :

- Le Pôle Ressources

Ce projet a séduit l'ensemble de nos partenaires de l'agglomération de Laval du département et de l'ARS.

Calendrier prévisionnel :

Le dépôt du permis de construire est prévu en septembre 2023 pour une livraison des locaux en juin 2025.



ESAT de Transition

L'association Ekla va créer dans la même temporalité en juin 2025 un ESAT de Transition de 10 places qui se destinera aux travailleurs orientés en ESAT dont le projet est à moyen terme (2 à 5 ans) de travailler en milieu ordinaire.

L'association s'est vu confier cette mission de porter cet ESAT de Transition départemental par l'ARS. L'association a conventionné avec l'association Messidor pour l'accompagner dans la conception et la mise en œuvre de ce projet.

L'activité support de cet ESAT de Transition sera la restauration grâce à l'ouverture d'un restaurant sur le Campus en 2025. Une équipe de 4 professionnels sera constituée avec 2 responsables d'unités de production, un coordinateur de parcours d'insertion et un responsable d'activité restauration pour conduire ce nouveau projet.



Engagement du projet de fusion des Foyers d'Hébergement et de création d'une Unité d'Accompagnement à l'Autonomie (UAA) sur Changé

Parallèlement au déménagement et à la fusion des ESAT, c'est également un projet de nouveau foyer d'hébergement de 30 places issu de la fusion des foyers de Ionesco et de Lancheneil qui a été engagé.

Un terrain a été trouvé au cœur de Changé, rue des Bordagers, proche des services et commerces, proche également du futur ESAT. L'objectif recherché est de favoriser l'ouverture et l'inclusion dans la cité tout en favorisant l'accès et l'accompagnement à l'autonomie par la création au sein du foyer d'une Unité d'Accompagnement à l'Autonomie de 24 logements. Les personnes qui en ont le projet apprendront à gérer un logement en semi-autonomie pour préparer leur sortie du foyer.

Ce projet sera livré mi 2025 et sera construit par Kérisel Immobilier.

Extension du SAVS sur Changé

Nous avons pu également concrétiser avec le département la création de places supplémentaires de SAVS à Laval grâce à l'ouverture en janvier 2023 d'une antenne sur Changé du SAVS d'Ekla pour 15 accompagnements dans des locaux qui jouxtent l'actuel Pôle Ressources. Nous avons toujours le projet d'étendre cette capacité sur Changé à 30 places.

Ce nouveau service accompagnera notamment la sortie vers le milieu ordinaire des personnes issues des foyers et des UAA.



La vie des établissements

L'ESAT de Lancheneil

Dynamique économique forte

L'ESAT s'est bien porté sur le plan économique malgré le contexte inflationniste avec une forte croissance de l'activité blanchisserie, le maintien des activités de restauration, d'espaces verts et de sous-traitance.



L'ESAT de Ionesco

Préparation de l'avenir : Nouveaux marchés en électronique et sous traitance

L'ESAT est plutôt sur une bonne année de consolidation et de relance progressive de l'activité de sous traitance électronique. Les investissements commerciaux ont commencé à porter leur fruit avec l'augure du développement de nouveaux marchés en électronique et le développement d'une nouvelle activité de nettoyage automobile.



L'ESAT de Gorrion

Une année difficile sur le plan économique pour les activités de production

L'année 2022 a été une année difficile sur le plan économique puisque les activités fortement consommatrices de matières premières comme la métallerie, la menuiserie et la restauration ont été fortement impactées par l'inflation qui s'est cumulée avec une baisse des commandes de nos clients habituels sur pratiquement tous les ateliers.

Nous avons donc dû redéfinir le projet économique de l'ESAT afin d'être moins vulnérables des achats et de l'inflation en développant une activité de prestation espaces verts et les prestations de services sans achat de matière première.

Un travail d'harmonisation des droits des travailleurs d'ESAT

2022 a été une année importante pour la définition du temps de travail des travailleurs en ESAT ainsi que pour la définition de la politique de rémunération.

Ainsi le temps de travail collectif est de 33h par semaine pour les travailleurs des ESAT de l'association Ekla.

Les congés sont de 6 semaines avec la possibilité pour les travailleurs d'individualiser la pose de leurs congés pour la 6ème semaine à minima.

La politique de rémunération a été définie également avec l'objectif de favoriser le pouvoir d'achat des travailleurs en généralisant la politique d'intéressement des travailleurs en fonction des résultats. Ce travail sera poursuivi en 2023 concernant les droits des travailleurs grâce à l'évolution engagée par le plan de transformation des ESAT notamment pour ce qui est de l'absentéisme, de la représentation des travailleurs ou les évolutions concernant l'insertion professionnelle en milieu ordinaire.



Les Services soutien d'ESAT :

Un Responsable de service a été nommé en juin 2022 ayant pour mission de gérer les 3 services soutien des ESAT de l'association Ekla. Le travail de partenariat et de mutualisation de certains moyens se met en place entre ces services. Des projets ont pu ainsi voir le jour et amener une nouvelle dynamique pour ces équipes.

Les missions des services soutien sont, en appui des activités professionnelles pour mettre en oeuvre ou favoriser l'accès à des actions d'entretien des connaissances, de maintien des acquis scolaires et de formation professionnelle ainsi que des actions éducatives d'accès à l'autonomie et d'implication dans la vie sociale. :

• Travail autour de l'auto-détermination :

- Aide à l'expression des choix, accompagnement pour les exprimer en interne mais aussi en externe,
- Accompagnement pour le projet personnalisé, développement de l'accessibilité des documents,
- Développement de groupes d'expression notamment sur l'hygiène de vie, la préparation à la retraite autour de leur question, leurs interrogations, sur l'actualité et le monde qui les entourent.

• Accompagnement à la valorisation et la reconnaissance des compétences à travers le dispositif différent et compétent :

- 2 usagers de l'ESAT Les Ateliers de la Colmont (atelier menuiserie)
- 2 usagers de l'ESAT Lancheneil (atelier Espaces verts)



• **Développement des compétences et connaissances des usagers au travers notamment de la gestion du plan de développement des compétences :**

Formations qui ont été proposées au sein des ESAT :

• Pour l'**ESAT Lancheneil** : au cours de l'année 2022, 20 personnes accueillies, volontaires, ont bénéficié de jours de formation.

« Comment se protéger et gérer au mieux les accidents dans la vie sociale et professionnelle »,
« Initiation informatique et internet »,
« Autorisation de conduite autoportée »,
« Respecter la méthode HACCP »,

• Pour l'**ESAT Ionesco**, 21 usagers ont pu en bénéficier :

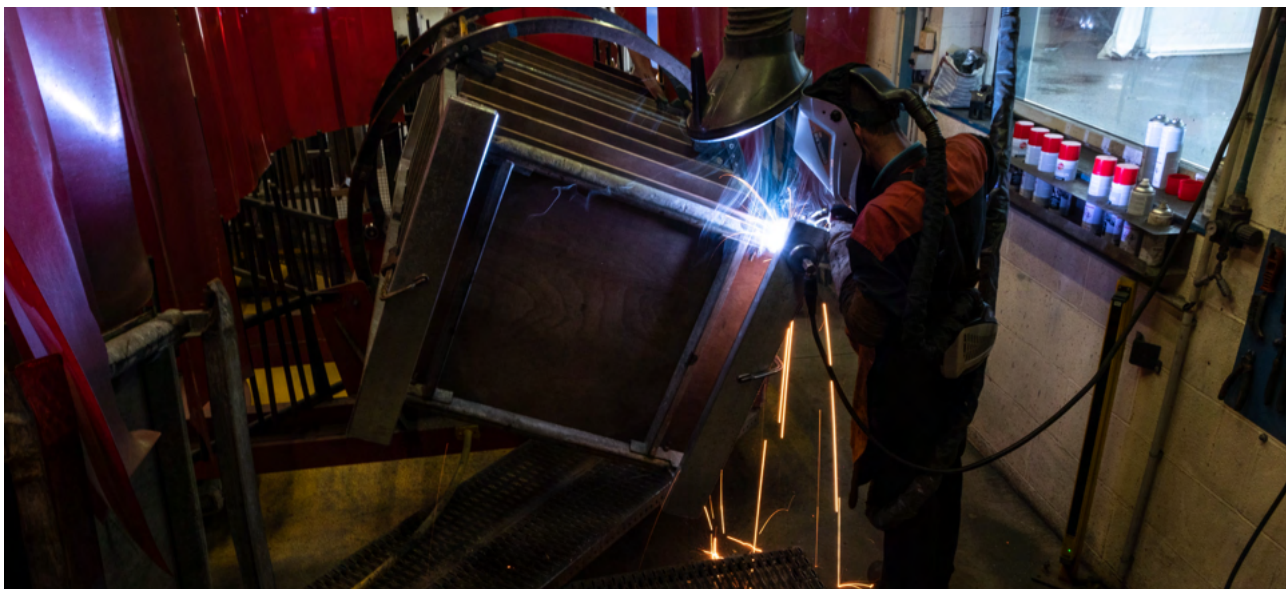
- Nettoyage de véhicules avec et sans eau,
- Initiation Informatique - Les bases de l'ordinateur et de la tablette,
- Conduite en sécurité des chariots de maintenance automoteurs à conducteur porté de catégorie 3 de la recommandation CNAMTS R489,
- Initiation informatique et à internet,

• Pour l'**ESAT Les ateliers de la Colmont**, 40 usagers ont pu en bénéficier :

- Gestes et postures,
- Relations sociales, professionnelles et amicales,
- Autodétermination,
- Soudure,
- Premiers secours C1,

• **Accompagnement des membres du Conseil à la vie sociale :**

à la préparation de l'ordre du jour, à la compréhension des informations, à la rédaction des comptes-rendus, au retour des informations dans les ateliers.



• **Guidance des usagers en fonction des questions, préoccupations... :**

Médiation :

- Vers les personnes en interne ou services externes : représentants légaux, foyers, SAVS, CMP, médecins généralistes et spécialistes, si besoin.



- Vers les services du droit commun pour les démarches administratives lorsqu'elles ne concernent pas l'ESAT directement (assistante sociale, France services, Mairie,) mais aussi vers les services de loisirs (association sportive, culturelle, artistique...).

Nous accompagnons les usagers à remplir leur dossier CDAPH si besoin, les dossiers de demande d'aide sociale pour l'accueil au Centre de Jour, décryptage de courriers, quelques aides pour remplir des documents lorsqu'il n'y a pas d'autres interlocuteurs.

• **Organisation d'actions de sensibilisation :**

- « Comment se protéger et gérer au mieux les accidents de la vie sociale et professionnelle », pour l'ESAT Lancheneil
- Mise en place d'une réunion de sensibilisation de 1h30 avec la gendarmerie sur les risques internet, le consentement et la violence et sur les addictions. Tous les usagers de l'ESAT Lancheneil y ont participé.

• **Accompagnement des usagers des ESAT en stage :**

- Vers d'autres ESAT ou d'autres structures tel que foyer de vie, SAESAT avec pour objectifs soit de l'oxygénation soit la découverte d'un autre lieu ou d'un futur lieu de vie. Cela a concerné 26 personnes.
- Vers une insertion professionnelle en milieu ordinaire :

Il peut être mis en place des stages pour répondre au souhait des usagers de tester un nouveau métier ou une future insertion en Milieu Ordinaire.

Dans ce cadre, les équipes soutien ont pour mission d'accompagner la personne dans :

- la réalisation de leur CV
- la précision de leur projet de recherche de stage
- la mise en place du stage ou d'une mise à disposition

En 2022, 9 personnes ont fait des stages en milieu ordinaire et 3 personnes ont été mises à disposition pour des prestations en entreprise.

• L'accueil de stagiaires usagers :

Nous accueillons sur les ateliers des ESAT régulièrement des personnes d'autres services ou établissement qui viennent en stage :

- De découverte d'un ESAT
- De découverte du monde du travail
- D'oxygénation
- D'approfondissement en vue d'une admission

Au cours de l'année 2022, 65 personnes sont venues en stage dans les ESAT.

Elles viennent de services ou d'établissement divers comme les IME du département et des départements limitrophes, l'ITEP, d'autres ESAT, les SAVS, SAMSAH, CAAJ, l'APPUI 53, APIC's, le Centre hospitalier du Nord Mayenne, les assistantes sociales de secteur...

Ces accueils sont très importants à la fois pour la personne car cela lui permet d'élaborer son projet mais aussi pour l'ESAT car ces stagiaires sont un vivier de potentiels entrants.



• Les activités de soutien :

Nous proposons des activités de soutien aussi aux usagers en complément de la formation afin de les soutenir dans leur vie sociale et professionnelle :

On peut citer notamment :

- Arts plastiques
- Théâtre
- Maintien des acquis scolaires
- Groupe d'expression « préparer sa retraite »
- Psychomotricité
- Aquagym
- Expression sonore
- Tennis adapté
- Activité Créations artistiques
- Activité « Sensibilisation à l'hygiène de vie »
- Activité équitravail

Les usagers s'investissent dans ces activités notamment en terme de présence car il y a très peu d'absentéisme, mais aussi en terme de motivation. Ils participent fortement à ce qui leur est proposé. Ils peuvent aussi décrire l'intérêt qu'ils ont pour telle ou telle activité et ce que ça leur apporte.

Les ateliers nous retranscrivent l'intérêt de ces activités :

- usagers plus détendus et exprimant de la satisfaction
- apprentissage réutilisable dans l'atelier
- complément du travail des moniteurs d'atelier dans les savoirs-être et savoirs faire
- ouverture de leur centre d'intérêt



La SA ESAT

Tous les bénéficiaires de la SAESAT travaillent à l'ESAT Lancheneil.

Les jeunes accueillis à la SAESAT sont essentiellement des jeunes sortants d'IME, pour lesquels nous avons pu observer pendant les stages notamment, qu'un travail à temps plein en ESAT était encore trop difficile.

La SAESAT leur permet d'avoir des temps plus privilégiés avec l'encadrant, de travailler la stabilité au poste, la concentration, l'attention ainsi que la notion de posture professionnelle afin de les aider à développer leur valeur travail.

Nous accueillons également à la SAESAT :

- Des personnes souffrant de troubles psychiques avec pour objectif de maintenir un temps ESAT grâce à un accompagnement proche, à des temps d'échanges et d'apaisement importants pour ce public.
- Des personnes entre travail et retraite prises en charge à temps partiel, le temps SAESAT leur permet :
 - De finir leur carrière sereinement : moins de fatigue, moins d'anxiété, moins de conflits relationnels... grâce à un accompagnement proche
 - De préparer leur retraite en participant à des activités en interne et en externe qu'ils pourront ensuite continuer après leur départ.

La SAESAT propose des activités variées afin de répondre au maximum aux besoins et demandes des usagers, les activités menées à la SAESAT sont de 4 ordres :

- Activités créatives
- Activités de socialisation grâce à des partenariats externes.

On peut citer notamment, l'accueil de jour de La Belle Ouvrage, Le centre de Loisirs de Nuillé, les Bibliothèques de Laval et Nuillé, L'asinerie du bois gamats ou le marché de Noël de Nuillé.

- Activités bien-être
- Atelier cognitif



Le CDJ de Gorrion

Après une baisse d'effectifs en 2020-2021, à la suite des départs de plusieurs usagers du Centre de jour vers l'UPHV de Gorrion et à l'épisode de la COVID 19 qui ne nous a pas permis de proposer des stages et d'admissions comme nous l'aurions souhaité, nous avons retrouvé courant 2022 un effectif satisfaisant avec 24 personnes accueillies (14.34 ETP).

Le Centre de jour continue à proposer :

- Des activités variées tournées :
 - Vers l'extérieur : ferme pédagogique, équitation, equi'feel, médiathèque, Association sportive départementale, Danse Country avec l' EDI épi du bocage de Gorrion, aquagym, Sport adapté Tennis,...
 - Vers le développement, le maintien de leurs connaissances, de leurs compétences et de leurs centres d'intérêt : groupe de parole, théâtre, Arts plastiques, activités autour du cuir, manuelles, motricité ludique, esthétique, sophrologie, atelier mémoire, entretien du linge et des locaux, jeux éducatifs, informatique, pâtisserie, relaxation, marches, écoute musicale, maintien des acquis...
- Des activités avec d'autres structures pour l'ouverture mais aussi pour préparer les projets d'avenir des usagers. Par exemple nous nous rencontrons avec l'EPHAD de Gorrion, l' EDI épi du bocage de Gorrion ou le foyer de vie d'Ambrières les vallées pour que les usagers qui approchent de la retraite puissent connaître ces différentes structures.
- Un accompagnement vers le travail pour ceux qui le souhaitent qui aboutit ou non à une admission à l'ESAT mais nous les laissons expérimenter.
- Un travail autour de la relation à l'autre au quotidien au Centre de Jour mais aussi avec la psychologue de la structure.
- Un travail autour de l'auto-détermination en expliquant les choses, en les concertant, en les aidant à faire entendre leur choix, leur envie autour d'eux notamment dans leur famille.

Le FH Passerelle

Mise en place de l'UAA
L'Unité d'Apprentissage à l'Autonomie s'est développée à partir de janvier 2022.

Cette unité a pour but de proposer une période d'apprentissage, de repérage et d'accompagnement à l'autonomie aux résidents avant d'envisager un accompagnement par un SAVS dans un logement autonome.

Deux salariés encadrent ce groupe de huit résidents en plus de leurs missions sur le Foyer d'Hébergement. Ce travail s'articule avec notre SAVS.



Le FH Lancheneil

La préparation des personnes avec un projet de sortie



Les problématiques des personnes que nous accueillons sur notre établissement évoluent et nous constatons 3 « catégories » de besoins :

- Des personnes qui ont véritablement besoin d'un accompagnement de proximité : soit d'une simple présence, mais permanente et proche (possèdent une certaine autonomie dans les actes de la vie quotidienne, mais s'éloigner des encadrants géographiquement serait difficile psychologiquement, besoin de réassurance fréquente), soit d'un accompagnement important concernant l'apprentissage des actes de la vie quotidienne et des règles sociales (souvent les plus jeunes, venant d'intégrer le foyer et nécessitant un accompagnement rassurant et fréquent pour évoluer vers une vie plus autonome ; le temps passé par la structure collective permet également d'établir une relation de confiance),
- Des personnes qui ont un projet de sortie de structure collective, qui souhaitent intégrer une vie autonome, et ne plus vivre en Foyer d'Hébergement : besoin d'accompagnement pour développer les apprentissages et acquisitions, évoluer vers un maximum d'autonomie, et l'adéquation des attitudes et aptitudes sociales avec les attentes du milieu ordinaire,
- Des personnes qui ont intégré notre structure par le biais d'un projet professionnel, mais qui sont en difficulté pour vivre en collectivité et respecter les règles. Pour autant, ils ne possèdent pas encore suffisamment d'autonomie dans les actes de la vie quotidienne pour vivre en appartement autonome. Si la déficience est moins présente chez ces personnes, les troubles psychologiques ou psychiques sont souvent très importants et le rapport à l'autorité problématique. Cela demande un temps d'accompagnement éducatif plus important, du « un pour un » dans l'écoute, la réassurance et la gestion de conflit sur le collectif.

Dans le premier cas, si la réponse aux besoins par l'accueil sur site semble toujours très pertinente pour une partie des personnes accueillies, il serait cependant intéressant de développer un projet de type « Unité d'accompagnement à la vie autonome » qui serait un véritable outil pour développer plus rapidement, et dans un contexte adapté, les apprentissages relatifs à la vie quotidienne. Cela viendrait de plus compléter l'offre en terme d'habitats extérieurs et répondrait également en partie aux besoins repérés dans le second cas (un premier passage en unité d'apprentissage permettrait une première évaluation, de démarrer les apprentissages et sécuriserait l'arrivée en appartement semi-autonome par la suite).

La question reste entière concernant les besoins des autres personnes. Ces jeunes, qui ne supportent que difficilement le cadre, le regard des autres et l'autorité éducative (qui est pourtant une réponse à leurs besoins), se retrouvent souvent en difficulté en claquant la porte de l'établissement sans solution pérenne socialement, et finissent par abandonner également l'ESAT à court ou moyen terme.

Les places en SAVS demandent une attente de plusieurs mois voire de plusieurs années, et peu de services proposent un accompagnement à la fois social et professionnel pour des personnes en situation de handicap et de rupture.

Une réflexion sur la restructuration du foyer d'hébergement se poursuit donc afin de répondre au plus près des besoins des personnes que nous accueillons et envisager en fonction, si l'étude des besoins le confirme, le déménagement de la structure.

SAVS

Suite à l'évolution du public accompagné (observée, étudiée, analysée et présentée lors du précédent rapport d'activité), une étude du profil des bénéficiaires du SAVS réalisée courant 2021 et 2022 a mis en évidence que plus de la moitié de la population était âgée de plus de 45 ans, ce qui correspond dans le champ du handicap à un vieillissement de la population.

Une action santé, dans le cadre de la promotion à la santé a été menée sur l'année 2022.

L'objectif était de sensibiliser les personnes accompagnées au service, à leur vieillissement et aux différentes problématiques de santé au-delà de 45 ans.

Cette action s'est déroulée en plusieurs étapes et s'est faite en partenariat avec l'UC-IRSA (prévention santé CPAM), et le CRDC (dépistages cancers).

Le service a coordonné les ateliers de façon que cela reste accessible aux personnes désireuses d'y participer. Tout le monde est venu sur la base du volontariat.

A l'issue de cette action, nous avons constaté que de nombreux bénéficiaires ont appris sur l'accompagnement à la santé et sur les différents modes de dépistage des cancers. Puis d'autres ont eu des problématiques de santé décelées.

L'année 2022 a permis la préparation de la nouvelle implantation du service sur Changé et la préparation de l'accueil de 15 nouvelles personnes issues notamment des foyers d'hébergement en demande d'accompagnement SAVS.

LE DISPOSITIF HABITAT

Des orientations parfois « dans l'attente de mieux »

La majorité des personnes accueillies (8 sur 10) sur le CAAJ de IONESCO présente un autisme. C'est une spécificité de cet établissement qui semble le seul sur le territoire départemental à s'ouvrir aussi fortement en direction des personnes autistes.

Malheureusement l'établissement atteint ses limites car l'effectif est très insuffisant pour répondre aux besoins spécifiques de ces personnes. Par ailleurs, il s'avère que pour certaines d'entre elles l'orientation CAAJ ou foyer de vie n'est pas adaptée. Nous sommes donc actuellement dans la demande de réorientation en FAM ou MAS pour trois personnes.

Il est également nécessaire à l'avenir d'accueillir des personnes des ESAT demandeuses de travailler à temps partiel.

Les CAAJ accueillent de nombreux stagiaires

Les équipes éducatives proposent un accompagnement personnalisé et des activités variées : relaxation sonore, musicothérapie, soins aux animaux, arts plastiques, sport, salle sensorielle, cuisine, psychomotricité, esthétisme...

Dans ce même temps, ils accueillent tout au long de l'année des personnes en stage sur des périodes plus ou moins importantes. Les objectifs sont divers : évaluer les compétences et capacités en structure adulte de type accueil de jour en vue de préciser un projet de vie et l'orientation adulte ou stage d'oxygénation.



Penser de nouvelles organisations

Le FV d'Ambrières est dans une situation extrêmement difficile financièrement et nous amène à revoir les organisations sur cet établissement.

Par ailleurs la mise en place de deux équipes sur un même lieu démultiplie les besoins d'encadrement... Nous sommes conscients de l'insuffisance de la dotation financière, pour autant nous pouvons par l'apport d'une nouvelle organisation tenter d'équilibrer notre budget et mettre plus de souplesse dans le fonctionnement des équipes.

Le FV Oasis

2022 a été une année importante pour stabiliser progressivement l'effectif encadrant suite à de nombreux arrêts. Nous avons fait le choix d'accompagner les projets de deux professionnels afin de consolider l'équipe pour apporter stabilité, repères et engagement aux personnes accueillies et aux familles.

Parmi les autres faits marquants, la restructuration du contenu de journée (temps d'activités en accueil de jour) n'a pas apporté satisfaction. En délocalisant les activités « internes » au château de Lancheneil, nous nous sommes confrontés aux refus et incapacités de résidents à y participer. Une solution sur site est envisagée et devrait permettre de répondre davantage aux besoins du service et des personnes accueillies.

Les projets associatifs en cours devraient également impacter le Foyer Oasis. Pour avancer sereinement, la communication et la participation de chacun dans les différentes instances (CVS, groupe de pilotage et autres) seront essentielles.

Engagement du projet de fusion de foyers de vie

L'association a également engagé le regroupement des foyers de vie. Le choix a été fait d'opter pour une extension du foyer de vie Oasis au regard de la qualité des partenariats et de l'inclusion sociale des résidents dans la commune de Quelaines. L'association a fait le choix d'améliorer le foyer existant et de l'étendre grâce à une réserve foncière lui appartenant afin de créer un foyer de vie de 35 places plus 2 accueils temporaires. Le projet vise à apporter dans un cadre architectural de qualité et dans un cadre de vie accueillant une palette de logements différenciés et des activités de jours adaptées et incluses pour mieux accueillir et épanouir les personnes en foyer de vie.

Ce projet sera également livré mi 2025 et sera construit par Mayenne Habitat.

Dans cette attente, un accueil de jour en bungalows sera aménagé sur la réserve foncière pour suppléer à la fin de l'accueil de jour au château de Lancheneil.

Foyers IONESCO : Difficultés de recrutement et sortie de crise covid

Cette difficulté à recruter du personnel sur l'année 2022 a fortement impacté les équipes éducatives des trois foyers Ionesco, qui connaissent plusieurs arrêts maladie, un congé maternité, la reprise des formations sur le 2ème semestre après deux années de suspension liées à la Covid...

L'établissement fera appel tout au long de l'année à du personnel intérimaire. Même si l'essentiel des mesures sanitaires instaurées depuis 2020 a été levé, il sera difficile pour cette équipe de remettre en place l'ensemble des activités et des partenariats. 2022 a donc été une année de sortie de crise sanitaire, mais il va falloir attendre 2023 pour retrouver une équipe complète en mesure de proposer un fonctionnement et des accompagnements conformes à ce qui est attendu d'un foyer de vie.

LA STRUCTURATION DES FONCTIONS SUPPORTS

L'évolution du Système d'Information : L'engagement du projet de numérisation du **Dossier Informatisé de l'Usager**

- L'association a candidaté à un appel à projet du Ségur visant à soutenir financièrement l'informatisation des associations et l'acquisition d'un Dossier Informatisé de l'Usager.
- La candidature de l'association a été retenue et l'association pourra bénéficier d'un financement de près de 387 K€ pour un projet d'un budget total d'environ 500 K€.
- C'est aussi un gage de modernisation des outils et infrastructures en faveur d'un accompagnement décloisonné et du parcours de l'utilisateur.

Création d'un évènement associatif majeur réunissant l'ensemble des salariés pour construire une véritable culture associative

À la suite de l'organisation des groupes de salariés dans le cadre du projet de fusion est né le projet d'organiser une Journée Ekla des salariés et administrateurs de l'association.

Le Comité de préparation réunissant salariés, administrateurs et direction s'est donné 3 objectifs pour la première Journée des salariés Ekla qui se tiendra le 14 septembre 2023 :

- Mieux faire connaissance entre acteurs de l'association, professionnels et administrateurs,
- Vivre un temps de convivialité pour mieux collaborer,
- Construire la culture associative "Ekla".

« Qu'avez-vous envie de partager à vos collègues de l'association ? »

C'est le thème à dessein très ouvert qui est proposé à chaque service.

Chaque service partagera une animation originale avec tous les supports possibles (scénettes de théâtre, film, œuvre artistique, flash mob ...) afin d'exprimer le message que l'équipe entend transmettre aux collègues de l'association.

Cet évènement vise à souder les différentes composantes de l'association et contribuer à créer et renforcer une culture associative.



Travail sur la notion du dispositif associatif

Au-delà des projets de regroupement d'établissement, de création ou de développement de nouveaux services afin de se rapprocher des structures de droit commun, le collectif de direction travaille depuis le début de l'année 2022 à la création d'un document phare et repérant pour tous les salariés de l'association. Ce document sera finalisé d'ici la fin de l'année 2023 et précisera ce qu'est un dispositif, ses enjeux et ses orientations. Chaque dispositif pourra ensuite élaborer et construire collectivement les projets de service et d'établissement à partir de ce document commun.

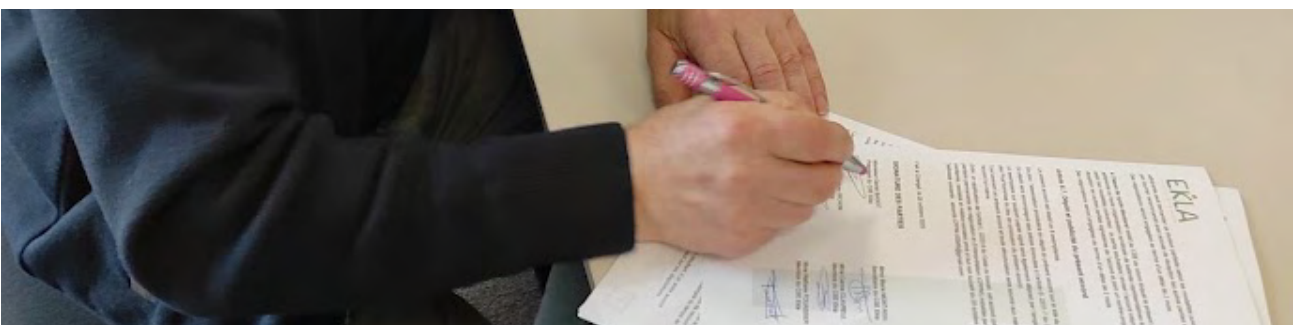


Engagement d'une négociation et une réflexion collective sur le temps de travail

Un nouvel accord a été signé entre l'association et les représentants du personnel. Il est applicable depuis le 1er janvier 2023.

Il était indispensable de définir un nouveau cadre collectif pour le temps de travail au sein d'Ekla à la suite de la fusion de l'Apei NM et du GEMS 53. Les accords en vigueur dans chaque association tombaient ainsi au 31/12/2022. Sans un nouvel accord, c'était le droit du travail qui devait s'appliquer pour le temps de travail des salariés au 1/01/2023.

Par ailleurs, la volonté des signataires a été d'harmoniser mais également de simplifier l'organisation du temps de travail, de limiter les désorganisations liées aux remplacements tout en ménageant des garde-fous importants pour les salariés, une équité de traitement et un plafond annuel de travail pour tous.



Propositions de rencontre avec les familles

Apporter un soutien aux familles, répondre à leurs préoccupations c'est également ce à quoi l'association s'est attelée.

Une première rencontre qui en augure d'autres a ainsi pu être organisée le 13 avril autour des préoccupations communes aux familles de préserver au mieux les ressources et le patrimoine des personnes en situation de handicap.

Nous avons pu bénéficier de l'expertise de Jiminy Conseil au travers de M. Hild qui a été très apprécié par la 50ème de personnes présentes à la MDA pour cette visio conférence et ces échanges avec la salle.



Mise en place des CVS et investissement des personnes dans les projets (ESAT)

La citoyenneté et la participation des familles et des personnes accueillies à la vie des établissements est capitale dans le projet d'Ekla.

C'est la raison pour laquelle les élections des CVS se sont mises en place progressivement notamment sur les foyers et les ESAT du Sud. Les personnes ont ainsi pu être associées au travail sur les projets des établissements. La culture « Ekla » s'est également renforcée par l'organisation de CVS associatifs exceptionnels regroupant les représentants de tous les ESAT pour évoquer notamment les sujets transverses concernant le temps de travail ou la rémunération des travailleurs d'ESAT.

Mise en place des outils de communication interne et externe de l'association

La communication de l'association s'est structurée, elle donne un cadre et un espace d'échange et de communication.

Dans la continuité de la création du logo et de la charte graphique, c'est désormais le site internet qui a été mis en place ainsi que l'intranet à destination des salariés puis à destination des familles un journal Ekla Info Familles semestriel.

La signalétique des établissements s'est également mis aux couleurs d'Ekla.

LE RAPPORT FINANCIER

L'association EKLA clôture son 2ème exercice comptable suite à la fusion.

Les états financiers présentés ci-dessous sont ceux consolidés avec :

- 18 établissements et services
- Le Pôle Ressources dont le coût est ventilé dans les établissements
- L'activité de la vie associative.

Faits marquants de l'exercice

Dans les Établissements, après deux années particulièrement marquées par la pandémie Covid-19 d'une part, et la fusion d'autre part, ceux-ci retrouvent un rythme de croisière sur le plan de l'activité (présence des usagers, reprise des stages...) et sur le plan des activités socio-éducatives.

Les Esat de production et commerciaux ont été impactés assez fortement en 2022 compte tenu de l'augmentation significative des prix des matières premières (bois, métaux, denrées alimentaires) avec une répercussion sur les tarifs en décalage compte tenu des modalités de contractualisation.

Les coûts de l'énergie ont pu être maîtrisés sur l'ensemble du périmètre associatif grâce à la contractualisation pluriannuelle avec les fournisseurs.

La mise en place de l'accord Laforcade ainsi que la revalorisation salariale de 3 % ont impacté les rémunérations du personnel, avec une prise en charge partielle des financeurs.

L'acquisition des locaux du Pôle Ressources à Changé est financée en totalité par emprunt.

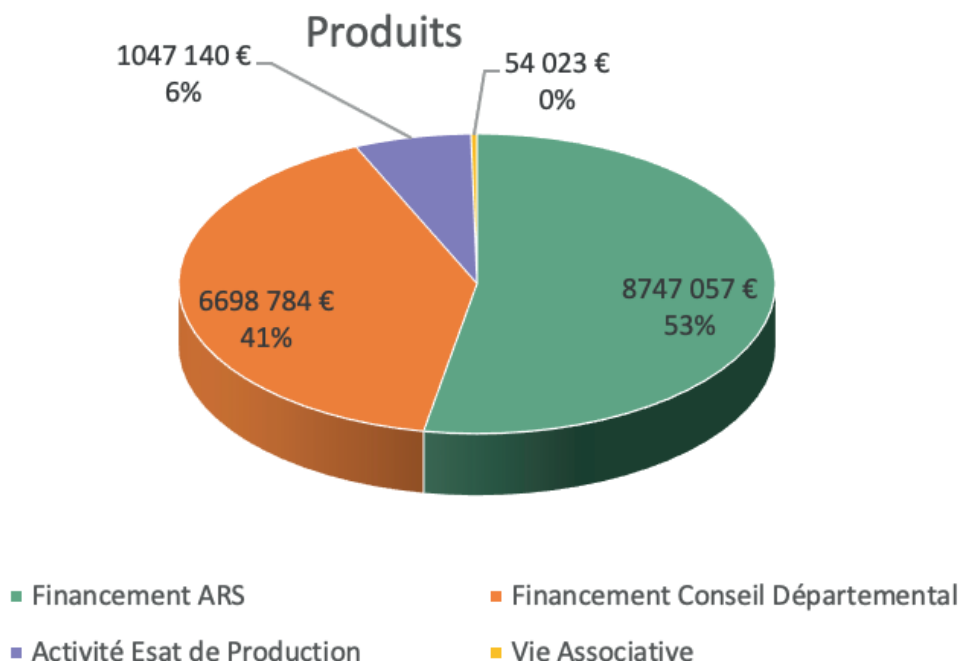
Résultats par type de financement

PRODUITS	2022	CHARGES	RESULTAT
16 547 004 €	TOTAL EKLA	16 729 137 €	-182 133 €
↓		↓	↓
8 747 057 € 52.86%	Financement ARS	8 663 088 € 51.78%	83 969 € Excédent
6 698 784 € 40.48%	Financement Conseil Départemental	6 956 054 € 41.58%	-257 269 € Déficit
1 047 140 € 6.33%	Activité Esat de Production	1 009 595 € 6.03%	37 546 € Excédent
54 023 € 0.33%	Vie Associative	100 401 € 0.60%	-46 378 € Déficit

Ars : IME Léon Doudard – CAFS – SESSAD – ESAT Les ateliers de la Colmont – ESAT Ionesco – ESAT Lancheneil

CD 53 : FH La Passerelle – FH Ionesco – FH Lancheneil – FV Beausoleil – FV Ionesco – FV Ionesco PHV – FV Oasis – CAAJ Ambrières – Centre de Jour Gorrion – CAAJ Ionesco – SA Esat Lancheneil - SAVS

Ventilation des produits par type de financement



Affectation des résultats 2022 soumis aux financeurs et vote à l'Assemblée Générale :

Ets	Résultat Comptable	Variation CP	Résultat Administratif	Réserve à l'investissement	Réserve à la compensation des déficits	Reprise de résultat par les financeurs	Report à Nouveau
IME-UEA	22 760,16	- 28 108,00	- 5 347,84			- 5 347,84	
CAFS	- 15 008,87	5 736,00	- 9 272,87			- 9 272,87	
SESSAD	18 569,18	9 887,00	28 456,18		28 456,18		
ESAT Les ATELIERS DE LA COLMONT social	27 619,31	- 10 434,00	17 185,31		17 185,31		
ESAT LANCHENEIL social	24 991,52	17 486,00	42 477,52	42 477,52			
ESAT IONESCO social	5 037,32	7 286,00	12 323,32	12 323,32			
Financement ARS	83 968,62	1 853,00	85 821,62	54 800,84	45 641,49	- 14 620,71	-
FOYER HEBERGEMENT PASSERELLE	- 36 445,72	467,00	- 35 978,72			- 35 978,72	
FOYER DE VIE BEAUSOLEIL	- 122 877,93	- 14 644,00	- 137 521,93			- 137 521,93	
SAVS	30 404,60	- 3 156,00	27 248,60	27 248,60			
CAAJ BEAUSOLEIL	- 9 678,24	6 317,00	- 3 361,24			- 3 361,24	
CENTRE DE JOUR GORRON	- 29 356,04	1 012,00	- 28 344,04			- 28 344,04	
FOYER HEBERGEMENT LANCHENEIL	- 29 775,69	10 922,00	- 18 853,69			- 18 853,69	
FOYER HEBERGEMENT IONESCO	377,18	14 785,00	15 162,18	15 162,18			
FOYER DE VIE OASIS	- 40 680,33	15 518,00	- 25 162,33			- 25 162,33	
FOYER DE VIE IONESCO	32 292,78	5 346,00	37 638,78	37 638,78			
FOYER DE VIE IONESCO PHV	- 5 474,27	9 297,00	3 822,73	3 822,73			
SA ESAT LANCHENEIL	- 27 498,38	1 121,00	- 26 377,38			- 26 377,38	
CAAJ IONESCO	- 18 557,21	4 832,00	- 13 725,21			- 13 725,21	
Financement CD 53	- 257 269,25	51 817,00	- 205 452,25	83 872,29	-	- 289 324,54	-
Total ETS financés	- 173 300,63	53 670,00	- 119 630,63	138 673,13	45 641,49	- 303 945,25	-
ESAT Les Ateliers de la Colmont Production	- 36 872,07		- 36 872,07				- 36 872,07
ESAT LANCHENEIL Production	121 546,73		121 546,73				121 546,73
ESAT IONESCO Production	- 47 128,91		- 47 128,91				- 47 128,91
Association Gestionnaire	- 46 377,71		- 46 377,71				- 46 377,71
Total Ets soumis AG	- 8 831,96	-	- 8 831,96	-	-	-	- 8 831,96
TOTAUX	- 182 132,59	53 670,00	- 128 462,59	138 673,13	45 641,49	- 303 945,25	- 8 831,96

La structure financière et patrimoniale de EKLA

L'actif du bilan représente le patrimoine de l'association et est constitué :

- Des Immobilisations en valeur nette de 5 164 490 € contre 4 728 795 € en 2021. Des investissements ont été réalisés en 2022 : le bâtiment Pole Ressources au parc Cérés pour près de 750 000 € ainsi que des véhicules de service et équipements en matériels divers.
- Les stocks et créances nets s'élèvent à 2 115 000 € et ont progressé de 350 000 € environ.
- Les placements et disponibilités bancaires de l'association sont de 8 686 000 €. Ces derniers ont diminué de 325 000 €.

Au niveau du passif les capitaux propres diminuent légèrement compte tenu du déficit de 182 000 € pour atteindre 10 530 000 €.

Le niveau l'encours d'emprunt augmente de 631 000 € suite à la réalisation du prêt concernant l'investissement immobilier.

Les dettes à court terme augmentent également de près de 100 000 €.

La structure financière de Ekla reste très saine avec des capitaux propres couvrant 65 % de l'actif. Ceci constitue un atout majeur qui va permettre à l'association d'engager des investissements conséquents avec l'évolution de offre de services à venir.

La gestion rigoureuse des établissements afin de contenir les déficits, l'accompagnement des financeurs, le développement d'activités nouvelles au sein des Esat de production sont essentiels pour permettre à l'association de réaliser l'ensemble de ses projets.

BILAN - ACTIF

	Exercice N 01/01/2022 - 31/12/2022			Exercice N - 1 01/01/2021 - 31/12/2021
	Brut	Amortissements & Dépréciations	Net	
Capital souscrit non appelé	0,00	0,00	0,00	0,00
Frais d'établissement	0,00	0,00	0,00	0,00
Frais recherche & développement	0,00	0,00	0,00	0,00
Concessions, brevets, droits	87 658,78	84 567,11	3 091,67	3 799,92
Fonds commercial (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
Autres immob. corporelles	0,00	0,00	0,00	0,00
Avances, acomptes/immob. incorp.	6 231,00	0,00	6 231,00	0,00
Terrains	172 536,87	18 899,63	153 637,04	127 402,10
Constructions	8 966 951,09	5 783 219,13	3 183 731,96	2 552 499,97
Install. techn., mat. indus.	3 726 348,68	3 199 486,64	526 862,04	581 318,29
Autres immob. corporelles	5 769 317,00	4 787 326,88	981 990,12	1 036 092,95
Immobilisations en cours	7 819,72	0,00	7 819,72	98 364,11
Avances et acomptes	0,00	0,00	0,00	29 916,00
Participations	243 231,50	0,00	243 231,50	240 837,50
Créances rattachées à particip.	0,00	0,00	0,00	0,00
Autres titres immobilisés	0,00	0,00	0,00	0,00
Prêts	0,00	0,00	0,00	0,00
Autres immob. financières	57 895,28	0,00	57 895,28	58 564,35
TOTAL (I)	19 037 989,72	13 873 499,39	5 164 490,33	4 728 795,19
Mat. premières, approvisionnements	120 989,00	0,00	120 989,00	95 067,00
En cours de production de biens	118 871,00	456,78	118 414,22	49 238,54
En cours de production services	0,00	0,00	0,00	0,00
Produits intermédiaires et finis	27 519,00	466,16	27 052,84	29 425,84
Marchandises	0,00	0,00	0,00	0,00
Avances, acomptes sur commandes	1 351,42	0,00	1 351,42	2 028,80
Clients & comptes rattachés (3)	1 180 861,45	5 188,94	1 175 672,51	1 045 038,92
Autres créances (3)	759 667,06	88 282,60	671 384,46	544 119,60
Capital souscrit non versé	0,00	0,00	0,00	0,00
Valeurs mobilières de placement	4 191 356,83	47 322,41	4 144 034,42	1 987 710,13
Disponibilités	4 542 484,62	0,00	4 542 484,62	7 022 135,78
Charges constatées d'avance (3)	54 853,39	0,00	54 853,39	40 952,29
TOTAL (II)	10 997 953,77	141 716,89	10 856 236,88	10 815 716,90
Charges à rép./ plus. exercices	0,00	0,00	0,00	0,00
Primes de remb. des obligations	0,00	0,00	0,00	0,00
Ecart de conversion actif	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL GENERAL	30 035 943,49	14 015 216,28	16 020 727,21	15 544 512,09

BILAN - PASSIF

	Exercice N	Exercice N - 1
	01/01/2022 - 31/12/2022	01/01/2021 - 31/12/2021
Capital (dont versé):	1 778 919,81	1 778 919,81
Primes d'émission, de fusion, d'apport	0,00	0,00
Ecart de réévaluation (2)	88 420,43	88 420,43
Réserve légale (3)	0,00	0,00
Réserves statutaires ou contractuelles	0,00	0,00
Réserves réglementées (3) (4)	52 210,17	52 210,17
Autres réserves	6 707 660,35	6 464 583,81
Report à nouveau	1 176 005,03	1 414 416,10
Résultat de l'exercice	-182 132,59	4 665,47
Subventions d'investissement	451 730,94	497 576,46
Provisions réglementées	456 571,29	457 523,97
TOTAL (I)	10 529 385,43	10 758 316,22
Produits des émissions de titres particip.	0,00	0,00
Fonds dédiés	759 606,37	783 439,03
TOTAL (II)	759 606,37	783 439,03
Provisions pour risques	50 000,00	50 000,00
Provisions pour charges	505 631,56	505 631,56
TOTAL (III)	555 631,56	555 631,56
Emprunts obligataires convertibles	0,00	0,00
Autres emprunts obligataires	0,00	0,00
Emprunts et dettes auprès établisst de c	1 616 700,53	985 606,89
Emprunts et dettes financières divers (7)	0,00	0,00
Avances et acomptes reçus sur commar	0,00	1 007,72
Dettes fournisseurs et comptes rattaché	561 618,58	652 736,02
Dettes fiscales et sociales	1 811 684,18	1 407 271,49
Dettes sur immobilisations et comptes ra	8 121,10	71 081,67
Autres dettes	177 979,46	328 627,69
Produits constatés d'avance (5)	0,00	793,80
TOTAL (IV)	4 935 710,22	3 447 125,28
Ecart de conversion passif	0,00	0,00
TOTAL GENERAL	16 020 727,21	15 544 512,09

LES ORIENTATIONS

Dans la continuité de cette première année d'existence, l'association poursuit son projet et sa mise en œuvre pour véritablement structurer une qualité d'accompagnement au sein des établissements et dans chaque accompagnement. Nos axes de travail seront notamment :

- Faire évoluer notre accompagnement vers plus de décloisonnement et dans une optique de dispositifs au service de la promotion des personnes,
- Créer les conditions d'un accompagnement de qualité par la mise en œuvre de projets immobiliers structurels et l'organisation des établissements,
- Garantir le financement de l'avenir et négocier avec nos financeurs les conditions de cet accompagnement de qualité,
- Maintenir un dialogue social de qualité,
- Maintenir et renforcer le lien avec les familles.

Faire évoluer notre accompagnement vers plus de décloisonnement et dans une optique de dispositifs au service de la promotion des personnes

- Nous souhaitons finaliser le travail de réflexion associative sur la notion d'organisation en dispositif qui donne véritablement la primeur au projet et au parcours de la personne accueillie et ne l'enferme pas dans un service ou un établissement. Ce travail donnera un cadre à l'élaboration des projets de services et d'établissements.
- Nous mettrons en œuvre les outils de modernisation de notre système d'information au service de l'accompagnement du parcours des personnes et du décloisonnement de cet accompagnement.
- Le Dossier Informatisé de l'Usager sera déployé sur l'ensemble de l'association entre septembre 2023 et juillet 2024
- Nous continuerons à participer aux projets inter associatifs de décloisonnement et de promotion des personnes :
 - Dans le consortium « communauté 360 » pour apporter une réponse inconditionnelle à toutes les personnes en situation de handicap
 - Dans le projet May'stro pour promouvoir un regard différent sur les travailleurs en situation de handicap et promouvoir leur inclusion professionnelle
 - Nous poursuivrons à promouvoir la représentation et la participation des personnes dans le cadre des CVS et dans la mise en œuvre pour les ESAT du plan de transformation des ESAT

Créer les conditions d'un accompagnement de qualité par la mise en œuvre de projets immobiliers structurels

Nous mettrons en œuvre les projets structurels d'évolution de l'offre sur le secteur adulte :

- Création d'un ESAT à Changé et d'un ESAT de Transition
- Mise en œuvre du projet campus, véritable plateforme de services coordonnés pour l'inclusion
- Création d'un SAVS de 30 places d'un foyer d'hébergement de 30 places et d'une Unité d'Accompagnement à l'autonomie de 24 places sur Changé.

- Extension du foyer de vie Oasis pour un passage à 37 places.
 - Implantation du CAAJ Ionesco et de la SA ESAT sur le campus.
- Ces projets seront engagés dès 2023 pour un démarrage des travaux en 2024.

Nous poursuivrons le travail de réflexion pour le DAME sur l'implantation des services et leur mutualisation.

Garantir le financement de l'avenir et négocier avec nos financeurs les conditions d'un accompagnement de qualité

- Renégocier dans le cadre d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens les dotations financières pérennes des établissements pour atteindre les objectifs de qualité d'accueil.
- Engager des démarches d'amélioration continue de la qualité dans le cadre des nouvelles dispositions et méthodes légales au sein de l'association en préparation des évaluations externes des établissements.
- Continuer le travail d'évolution du projet économique des ESAT

Maintenir un dialogue social de qualité

- Création de groupes de travail autour des projets participant à l'amélioration de nos accompagnements en direction des personnes accueillies et au renforcement des liens entre les salariés de l'association :
 - Campus,
 - Foyer d'hébergement et UAA,
 - Foyer de vie,
 - CAAJ/SAESAT,
 - Espace commun sur Mayenne,
 - Journée séminaire salarié
- Engagement de nouvelles négociations avec les partenaires pour :
 - Promouvoir la sécurité et la qualité de vie au travail
 - Redéfinir le règlement intérieur de l'association
- Pérennisation de l'intranet, véritable outil d'information et de développement d'une conscience associative

Maintenir et renforcer le lien avec les familles

- Continuer la publication du journal Ekla Infos familles véritable lien semestriel avec les familles
- Poursuivre les réunions thématiques d'information aux familles
- Maintenir le lien et l'information par des invitations pour faire le point sur les projets d'évolution de l'offre.
- Faire vivre le nouveau site internet « EKLA ».

EKLA
construire sa place