

Des compétences
qui font
la différence



Rapport d'activité

Agence départementale
d'insertion professionnelle

www.maystro.org

Sommaire



1. Présentation générale de l'agence
2. Ressources humaines
 - Organigramme
 - Rôles et missions de chacun
3. Actions de communication
 - Outils et supports utilisés
 - Campagnes menées
4. Actions commerciales
 - Prospection
 - Partenariats
5. Accompagnement des personnes suivies
 - Profil des usagers
 - Résultats et parcours des bénéficiaires
6. Budget
 - Sources de financement
 - Répartition des dépenses
7. Perspectives 2026
 - Projets à venir



1. Présentation générale de l'agence

Le 14 janvier 2025, une nouvelle étape a été franchie dans l'accompagnement des travailleurs d'Établissements et Services d'accompagnement par le Travail (ESAT) en Mayenne avec le lancement officiel de l'agence départementale d'insertion Maystro. Ce projet, qui a émergé grâce à une collaboration renforcée entre les acteurs locaux et l'Agence Régionale de Santé (ARS) des Pays de la Loire, vise à améliorer l'intégration des travailleurs en situation de handicap dans le milieu ordinaire de travail.



Une démarche partenariale avec l'ARS des Pays de la Loire

Le processus a débuté en 2024, avec des échanges fructueux entre l'ARS des Pays de la Loire et les associations gestionnaires d'ESAT en Mayenne. La volonté de l'ARS était claire : renforcer l'accompagnement des travailleurs d'ESAT vers le droit commun, en lien avec le plan national de transformation des ESAT. À cette fin, des fonds ont été alloués pour le recrutement de Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP), afin de faciliter cette transition. Le projet de l'agence d'insertion a été officiellement déposé le 11 juin 2024 et la convention entre l'ARS et l'ADAPEI 53 a été signée le 31 juillet 2024, marquant ainsi le début de la collaboration.

 Face à un enjeu de taille, les associations gestionnaires d'ESAT en Mayenne ont exprimé leur volonté de mutualiser leurs ressources pour construire un projet de service efficace et performant. L'objectif était de créer un dispositif plus intégré et mieux coordonné pour accompagner les travailleurs en situation de handicap tout au long de leur parcours vers le droit commun.

Les CIP, en charge de l'accompagnement des travailleurs d'ESAT, sont mis à disposition au sein d'un service départemental d'insertion, permettant ainsi de compléter les ressources octroyées par l'ARS. Cette approche collaborative a également permis de structurer un soutien supplémentaire, avec la mobilisation d'un cadre de l'association EKLA qui viendra appuyer les CIP dans leurs missions.

Tout au long du second semestre 2024, les acteurs impliqués ont travaillé à la mise en place concrète de ce projet. L'équipe dédiée a été constituée, un budget prévisionnel a été élaboré, et des outils opérationnels ont été définis pour assurer le bon fonctionnement du service.



1. Présentation (suite)

L'implication des Organismes Gestionnaires (OG) a été essentielle, et une lettre d'engagement a été signée par ces derniers pour garantir l'adhésion et la mobilisation collective autour de ce projet ambitieux.

Lancement officiel de l'Agence Maystro

Après plusieurs mois de préparation et de coordination, l'agence Maystro a officiellement vu le jour le 14 janvier 2025.

Cette nouvelle structure est désormais prête à déployer son action sur le terrain pour accompagner les travailleurs d'ESAT vers des opportunités professionnelles dans le milieu ordinaire de travail.

Ce projet représente une avancée majeure pour l'insertion des personnes en situation de handicap dans le département de la Mayenne.

Le lancement de l'Agence Maystro constitue ainsi une étape importante dans la transformation des ESAT et dans la construction d'un modèle plus inclusif pour l'emploi des personnes. Grâce à la synergie des différents acteurs locaux, cette initiative promet de répondre efficacement aux besoins d'accompagnement des travailleurs en situation de handicap, tout en renforçant les liens entre le secteur médico-social et le milieu ordinaire de travail.

Agence
May'stro 

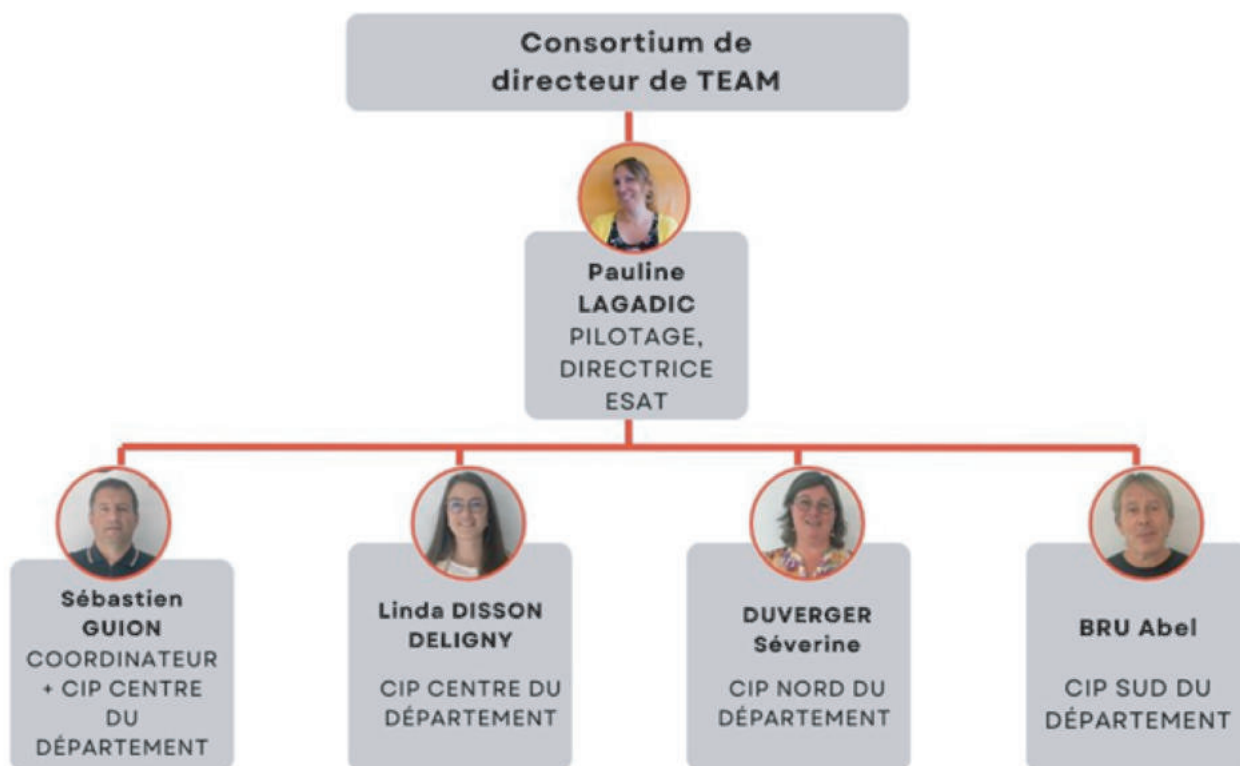


2. Ressources humaines

Organigramme

L'agence est constituée de 4 CIP et un cadre de l'équipe TEAM qui représente le consortium de directeur du département de la Mayenne.

Agence **Maystro**



2. Ressources humaines

Rôles et missions de chacun

La directrice représentante du consortium : Elle est mise à disposition de l'agence par l'association EKLA pour piloter l'agence, soutenir l'équipe et rendre compte au consortium.

Le coordinateur de l'agence : En lien étroit avec la directrice chargée du pilotage de l'agence, il accompagne les actions sur le territoire, anime les réunions, représente l'agence pour développer les partenariats.

Le CIP accompagne des personnes dans leur projet vers le milieu ordinaire (mise en place et accompagnement de stages, MAD, CDD, CDI et conventions d'appui). Il accompagne aussi les entreprises afin de favoriser l'insertion professionnelle des personnes, il est l'interface entre les différents partenaires.

Que ce soit dans le cadre d'un stage, d'une mise à disposition ou d'un contrat de droit commun, le Conseiller en Insertion Professionnelle est disponible à tous moments aussi bien pour la personne que pour l'entreprise, pour mettre en place les soutiens nécessaires pour favoriser l'adaptation de la personne à son poste de travail et au sein de l'entreprise.



2. Ressources humaines

Séverine DUVERGER (Nord Mayenne)



ESAT LADAPT



ESAT Les Ateliers de la Colmont



ESAT La Madeleine

Linda DISSON-DELIGNY et Sébastien GUION (Laval agglo)



ESAT Robida



ESAT Les Espaces



ESAT IONESCO

Abel BRU (Sud Mayenne)



ESAT Lancheneil



ESAT Le Ponceau



ESAT Le Genêteil



2. Ressources humaines

Modalité d'accompagnement de l'agence :

Le stage : Il permet au travailleur de voir si l'environnement de travail et l'activité correspondent à ses attentes et pour l'entreprise de voir si le travailleur pourrait correspondre à ses besoins. Une convention de stage est établie entre l'entreprise, la personne et l'ESAT.

La mise à disposition : La durée du contrat de mise à disposition et le volume horaire sont adaptés (35h maxi/semaine). La mise à disposition ne peut pas dépasser 2 ans.

Le contrat de droit commun (CDD-CDI) : Le service s'engage à permettre à l'employeur de bénéficier des mesures d'aide en vigueur destinées à favoriser l'accès à l'emploi des travailleurs en situation de handicap (AGEFIPH pour les entreprises de droit privé et FIPHFP pour la Fonction publique).

A la signature du contrat, si la personne le souhaite, une convention d'appui peut être passée entre l'ESAT et son employeur.



3. Actions de communication

Outils et supports utilisés

Chaque membre de l'équipe possède :

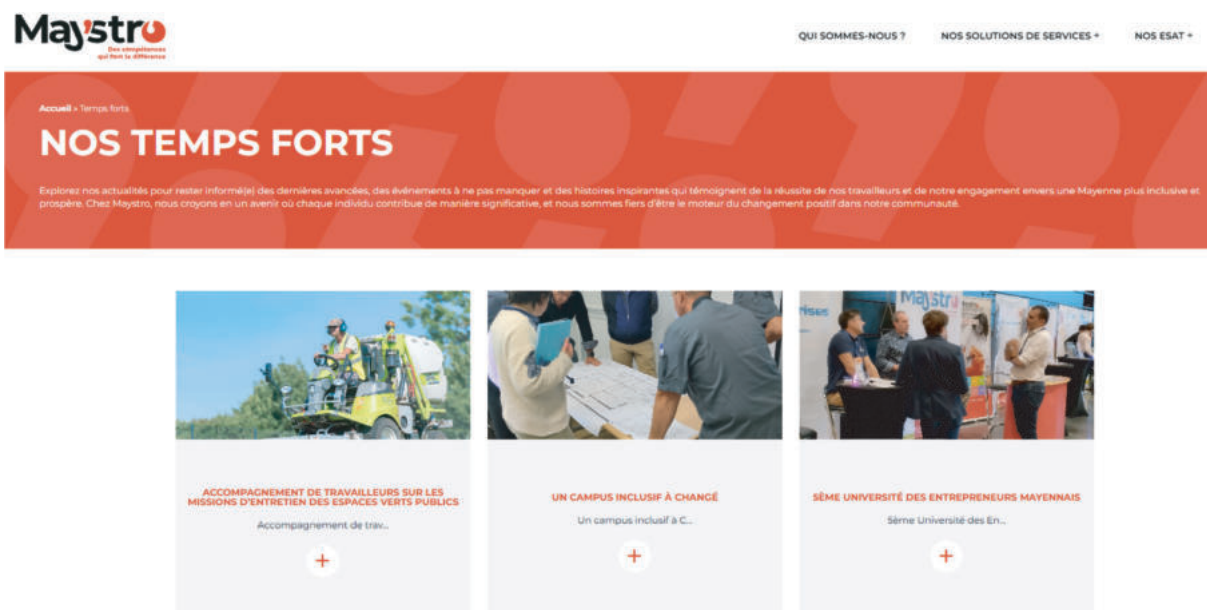
- Une carte de visite
- Un numéro de téléphone mobile
- Une adresse e-mail Maystro.org
- Un véhicule attitré
- Un lieu de travail commun situé au pôle ressources EKLA à Changé.

Un partage collaboratif est accessible pour tous les membres de l'agence, accessible et sécurisé. Il est hébergé par l'Adapei 53 qui met à disposition sa ressource informatique.

L'agence « Gaëtan CHADELAUD Communication » accompagne l'agence pour ses événements et sa communication externe.

Un flyer A4 3 volets a d'ailleurs été réalisé par ses soins. Il présente l'agence dans sa globalité et est à destination des différents partenaires, entreprises ...

Il a créé la **charte graphique** de l'agence afin de générer des power point de présentation adaptables en fonction du public. Un site web a été créé www.maystro.org (voir extrait ci-dessous).

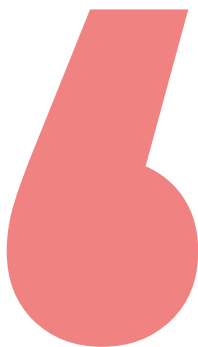


www.maystro.org

3. Actions de communication

Campagnes menées

Création d'un compte facebook MAYSTRO



**Maystro**
Hier, à 10:57 · 🌐

🌱 Le saviez-vous ?
La **Communauté de Communes du Pays de Craon** via la **Base de loisirs de La Rincerie** accompagne un travailleur du Ponceau de la **Commune de La Selle Craonnaise** sur les missions d'entretien des espaces verts. Une belle contribution pour cet espace qui accueille de nombreux visiteurs chaque semaine.
Avec l'appui des conseillers en insertion professionnelle **Maystro**, nous accompagnons les entreprises et collectivités au quotidien dans leur démarche RSE.
👉 Découvrez nos actions : www.maystro.org



Boostez cette publication pour une plus grande couverture pour Maystro.

Booster la publication

**Maystro**
8 min · 🌐

🌟 Un campus inclusif prend forme à **#VilledeChangé** ! **Département de la Mayenne**
Fin 2026, le campus EKLA, dédié à l'inclusion professionnelle et sociale des personnes en situation de handicap, ouvrira ses portes en **Département de la Mayenne**. Une belle aventure vient de franchir une nouvelle étape après la première pierre posée le 26 août dernier.
👉 Cette semaine, Les équipes eu le plaisir de découvrir les plans de la future cuisine du campus, présentés par le cabinet VOLTAIR et l'architecte ATELIER K.
👉 L'entreprise FCPL était également à nos côtés pour présenter le matériel professionnel choisi : des équipements pensés pour allier sécurité, confort et praticité au quotidien.
Ce moment d'échange s'est terminé par un pot convivial, l'occasion de partager idées et
r de ce projet porteur de sens.
files et ceux qui contribuent à façonner ce lieu inclusif. La cuisine de demain se
: promet d'être à la hauteur de nos attentes !
: **Maystro** qui se déploie pour répondre aux attentes des usagers en situation



lication pour une plus grande couverture pour Maystro.

Booster la publication



4. Actions commerciales

Prospection

Des campagnes de prospections régulières sont menées par les CIP afin de faire connaître l'agence et trouver des lieux de stage pour répondre aux projets des personnes accompagnées.

La prospection se fait de plusieurs façons. Elle peut se réaliser par du démarchage téléphonique ou bien par du démarchage de partenaires et/ ou entreprises sur le terrain.

Ce démarchage est essentiel pour répondre aux souhaits des personnes car au lancement de l'agence l'équipe de CIP n'avait pas de base de données clients, partenaires existante.

Cette action de prospection représente pour cette année de lancement environ 50% du temps de travail du CIP. Ce démarchage permet en parallèle de faire découvrir les activités des différents ESAT du département et potentiellement de développer les partenariats commerciaux pour les ateliers.



Collectif d'ESAT adhérent à Maystro:
ESAT de Pontmain, ESAT la Colmont
ESAT la Madeleine, ESAT Ionesco
ESAT les Espaces, ESAT Robida
ESAT Lancheneil, ESAT La Belle Ouvrage
ESAT le Ponceau, ESAT le Genêtell

800 travailleurs en situation de handicap dans 9 filières métiers
Sous-Traitance, Blanchisserie & Couture, Horticulture, Verger & Maraîchage, Métallerie, Menuiserie Bois & PVC, Espaces Verts, Entretien & Création, Restauration, Nettoyage & Entretien, Boutiques & Restaurants

Ils nous font confiance
Gruau, Leroy-Merlin, Gys, Echologia, Mairie de Nully sur Vicoin, Médiathèque de Craon, Ecopai, Wilo, Crédit-Mutuel, Thalès, Noz-Elektro, Château de la Mazure Forcé, Restaurant A la part, Stop Concept, Vishay, Cruard, Cofidur, Multitude Technologies, Intuis, l'Atelier du ferment...

Il y a forcément un conseiller en insertion professionnelle près de chez vous !!

Secteur nord Mayenne:
Séverine DUVERGER Tél: 06 15 86 50 70
severine.duverger@maystro-53.fr

Secteur sud Mayenne:
Abel BRU Tél: 06 89 13 27 19
abel.bru@maystro-53.fr

Secteur Laval et ses environs:
Linda DISSON-DELIGNY Tél: 06 10 13 05 41
linda.disson-deligny@maystro-53.fr

Sébastien GUION Tél: 06 72 02 76 74
Coordinateur de l'agence Maystro
sebastien.guion@maystro-53.fr

Agence Maystro
21, rue Fernand BUISSON
53810 CHANGÉ

Des compétences qui font la différence

- Immersion et stage en entreprise
- Mise à disposition en entreprise
- Contrat de droit commun
Emploi Accompagné

Agence départementale d'insertion professionnelle
www.maystro-53.fr

Vous souhaitez un devis, des informations complémentaires ?
Tél. 02 43 68 80 16

4. Actions commerciales

Partenariats

Job coach : Ce partenaire organise 2 réunions annuelles à l'attention des CIP et chargés de soutien des établissements de la Mayenne. Une réunion d'information le 17/03 en présence de Mme Mery Beaugrand (MDA) au sujet de la convention avec le RPE sur les orientations de personnes accompagnées. Une autre réunion d'information le 22/9 sur le thème de la convention d'appui et la passerelle entre cette convention et l'accompagnement avec job coach.

Cap emploi : L'agence a créé avec ce partenaire un atelier « aller vers le milieu ordinaire » à destination des travailleurs accompagnés par l'agence ayant pour projet de travailler en entreprises de droit commun. Cet atelier a été imaginé et coanimé par Cap Emploi et Maystro. 12 personnes ont profité de cette action sur deux matinées le 9/10 et 06/11/2025 se prolongeant par un temps d'échange et de repas aux restaurant les Touch'Gourmandes.

Actual Ergos : En juillet 2025 nous avons rencontré ce partenaire pour une interconnaissance et la présentation de l'agence Maystro fût bénéfique pour le déploiement sur le territoire d'Evron peu investi par les CIP. Nous convenons de mettre en place des évènements type « matinale handicap » sur 2026.



Agence
Maystro 



5. Accompagnement des personnes suivies

Suivis par établissements

		L'Adapt Pontmain	ESAT La Madeleine	Les ateliers de la Colmont
Séverine DUVERGER	Nbre d'accompagnement	9	6	16
	nbre de mise en stage	1	3	11
	MAD	2	X	X
	CDI tps partiel	1	X	X
		Robida	Ionesco	Les Espaces
Linda DISSON-DELIGNY Sébastien GUION	Nbre d'accompagnement	8	9	14
	nbre de mise en stage	0	4	7
	CDI tps partiel	1	X	1
		Le Genêtail	Lancheneil	Le Ponceau
Abel BRU	Nbre d'accompagnement	14	5	1
	nbre de mise en stage	9	3	X
	MAD	2	X	X
	Fin d'accompagnement CDI	2	1	X
Nombre de personne accompagnées par l'agence			82	
Sortie pour CDI et passage sur Job Coach			3	

Profils



30 femmes
Age moyen 36 ans



51 hommes
Age moyen 31 ans

Protection juridique

- 26 personnes sous curatelle renforcée
- 2 sous curatelle simple
- 4 sous tutelle
- 49 sans protection juridique



5. Accompagnement des personnes suivies

DUO-DAY 2025

A cette occasion, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire découvre un métier au travers d’une immersion en entreprise. Cette journée représente une opportunité de rencontre pour changer de regard et dépasser les préjugés.

Linda DISSON- DELIGNY	Ionesco	3	Coévron Auto nettoyage auto
			Ecole la chapelle Anthenaïse
			Docteur ordinateur technicien maintenance
	Robida	4	Caserne des pompiers
			Lidl équipier polyvalent
			Carrefour Market Laval
			GIGNON menuisier
Abel BRU	Le Ponceau	1	Fleur et Nature Craon
	Lancheneil	3	Cantine scolaire Argentré
			Blanchisserie CH Laval Jardin de Jeanne
			EV CH Laval Jardin de Jeanne
	Le Genêteil	4	Distri center vendeur
			Lidl équipier polyvalent
			Leclerc employé de boulangerie
Sébastien GUION	Les Espaces	8	La Mézanine Aide cuisine
			Super U Evron
			Blanchisserie CH Laval Jardin de Jeanne
			CEDEO Laval
			Maison du monde
			Cerfrance Laval Agent d'accueil
			Le comptoir d'Alice
Séverine DUVERGER	Les ateliers de la colmont	8	Cerfrance Changé
			Lactalis logistique
			EASY BARF
			Rapido
			Centre équestre Ambrière les Vallées
			Mayenne Carrosserie
			Carrefour market
			Super U
	L'Adapt	3	Super U
			Super U
			Maine Plastique
	La Madeleine	3	LCL
			Rapido
			Huper U

Total DUODAY suivis par l'agence	37
----------------------------------	----

6. Budget

Sources de financement

Il y a 2 sources distinctes. 2 postes de CIP sont financés par EKLA et l'ADAPEI et 2 autres par l'ARS via une dotation sur 3 ans.

Tous les frais des CIP financés par l'ARS sont supportés par les organismes gestionnaires hors EKLA et ADAPEI qui assurent pleinement les dépenses liées à leurs salariés mis à disposition des autres établissements.

CIP MAYSTRO Frais communs			
CHARGES		PRODUITS	
	REEL 2025		REEL 2025
Communication	1 869,90	Répartition pour les 9 ESAT s	
Formation		EPSMS	268,46
Réception	394,08	Robida	268,46
Amortissements (bureau /8 ans)	152,16	Ponceau-Charmillles	268,46
		Adapt	268,46
		Adapei53 (2 ESAT s)	536,92
		EKLA(3 ESAT s)	805,38
TOTAL	2 416,14		2 416,14



6. Budget

Répartition des dépenses

CHARGES 2025													
	Prévisionnel année		Réalisé 1er trimestre		Réalisé 2ème trimestre		Réalisé 3ème trimestre		Réalisé 4ème trimestre		Total Année		
	Adapei53	Ekla	Adapei53	Ekla	Adapei53	Ekla	Adapei53	Ekla	Adapei53	Ekla	Adapei53	Ekla	
Carburant	1 540,00	1 540,00	137,29	526,46	174,35	449,80	191,95	535,94	292,95	540,98	796,54	2 053,18	
Sous total carburant	3 080,00		663,75		624,15		727,89		833,93		2 849,72		
Entretien véhicule	500,00	500,00			512,85					37,40	512,85	37,40	
Sous total entretien	1 000,00		0,00		512,85		0,00		37,40		550,25		
Assurance	500,00	661,00	122,07		122,07		122,07		122,07	834,25	488,28	834,25	
Sous total assurance	1 161,00		122,07		122,07		122,07		956,32		1 322,53		
Véhicule	2 000,00	1 935,00	689,73		697,40		705,06		705,06		2 797,25	0,00	
Sous total	3 935,00		689,73		697,40		705,06		705,06		2 797,25		
Frais de déplacement	90,00	90,00					57,17		89,40	1 089,58	146,57	1 089,58	
Sous total	180,00		0,00		0,00		57,17		1 178,98		1 236,15		
Téléphonie	50,00	171,00	5,85	13,23	5,85	33,66	3,90	33,66	4,80	35,26	20,40	115,81	
Sous total	180,00		19,08		39,51		37,56		40,06		136,21		
Amortissement (ordi...)	300,00	300,00	28,87	499,46	28,87	696,46	28,87	696,50	28,87	696,50	115,48	2 588,92	
Sous total	600,00		528,33		725,33		725,37		725,37		2 704,40		
Autres				306,00							0,00	306,00	
Sous total	0,00		306,00		0,00		0,00		0,00		306,00		
TOTAL	10 136,00		2 328,96		2 721,31		2 375,12		4 477,12		11 902,51		
11 902,51													
divisé par 4												2 975,63	
582,24												max	2 027,00
divisé par 4												Total 01/01 au 30/09	1 856,35
680,3275												Solde 2025	170,65
divisé par 4													
593,78													
divisé par 4													
1 119,28													
divisé par 4													

Solde pour max 2027 € / an / esat	Pris sur les 29 250 € de complément ARS	Pour chaque Esat	Facturé de janvier à septembre	Solde 2025
1 941,23	908,49	485,31	503,95	-18,64
374,83	175,42	93,71	128,21	-34,50
900,91	421,62	225,23	91,55	133,67
1 905,49	891,76	476,37	523,05	-46,68
842,07	394,08	210,52	14,29	196,22
92,79	43,42	23,20	24,04	-0,84
1 842,24	862,16	460,56	494,76	-34,20
208,45	97,55	52,11	76,50	-24,39
8 108,00	3 794,51	2 027,00	1 856,35	170,65
11 902,51				

7. Perspectives 2026

Projets à venir

- En 2025 l'équipe rendait compte de l'activité aux consortiums à raison de 3 fois par an. Pour cette nouvelle année il a été acté que 2 réunions semestrielles suffisent pour rendre compte des actions menées. La deuxième réunion annuelle se fera en présence des CIP en fin d'année afin qu'ils puissent dresser le bilan de leurs actions.
- Une journée de professionnalisation Agefiph à destination des CIP sera mise en place en 2026 afin d'identifier les leviers qui permettent de rassurer les entreprises dans l'accueil de personnes en situation de handicap notamment les usagers d'ESAT.
- La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) est portée par l'ADAPT au niveau national, il serait intéressant pour les 30 ans de cet événement en 2026 de mettre en place un partenariat spécifique avec l'ADAPT Mayenne en lien avec la nouvelle direction de cet ESAT.
- Afin de mieux répondre aux projets des personnes accompagnées les CIP vont planifier des actions de distribution des flyers aux entreprises Mayennaises via la prospection et le démarchage.
- L'agence souhaite renforcer ses partenariats et projette d'organiser des événements en lien avec les partenaires.



www.maystro.org

Agence May'stro

Il y a forcément un conseiller en **insertion professionnelle**
près de **chez vous** !!

Secteur nord Mayenne:
Séverine DUVERGER Tél: 06 15 86 50 70
severine.duverger@maystro.org

Secteur sud Mayenne:
Abel BRU Tél: 06 89 13 27 19
abel.bru@maystro.org



Secteur Laval et ses environs:
Linda DISSON-DELIGNY Tél: 06 10 13 05 41
linda.disson-deligny@maystro.org

Sébastien GUION Tél: 06 72 02 76 74
Coordinateur de l'agence May'stro
sebastien.guion@maystro.org

 Agence Maystro
21, rue Fernand BUISSON -Bat S
53810 CHANGÉ

www.maystro.org